


Министерство образования и науки Хабаровского края
Хабаровский краевой институт развития образования



Внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Хабаровском крае

2019-2020 гг.

Цели и задачи Кадрового стандарта

Кадровый стандарт – это стандарт современных управленческих практик, встроенных в систему управления регионом и направленных на обеспечение промышленности (экономики) региона требуемыми высококвалифицированными кадрами.

Ключевая цель: повышение инвестиционной привлекательности регионов за счет качественного кадрового ресурса для запуска новых и обеспечения действующих производств.

Задачи

Выстраивание в регионе межведомственного взаимодействия по вопросам кадрового обеспечения региональной экономики

Повышение эффективности процессов кадрового обеспечения региональной экономики: развитие кадрового потенциала на долгосрочную перспективу, привлечение и удержание кадровых ресурсов, подготовка и переподготовка высококвалифицированных кадров, в том числе в соответствии с мировыми стандартами и требованиями рынка

Оценка и контроль эффективности реализации региональной кадровой политики

Систематизация современных управленческих практик, механизмов и инструментов кадрового обеспечения, создание условий для их тиражирования

Основные направления

Прогнозирование потребности в кадрах

Навигация по востребованным и перспективным профессиям

Практико-ориентированное (дуальное) профессиональное обучение

Инженерная подготовка в вузах с учетом требований работодателей

Повышение квалификации педагогических кадров

Независимая оценка качества подготовки кадров

Мониторинг трудоустройства выпускников

Отрасли

Металлургия

Машиностроение

Нефтепереработка

Горнодобывающий комплекс

Лесная промышленность

Угольная промышленность

Общественное питание

Агропромышленный комплекс

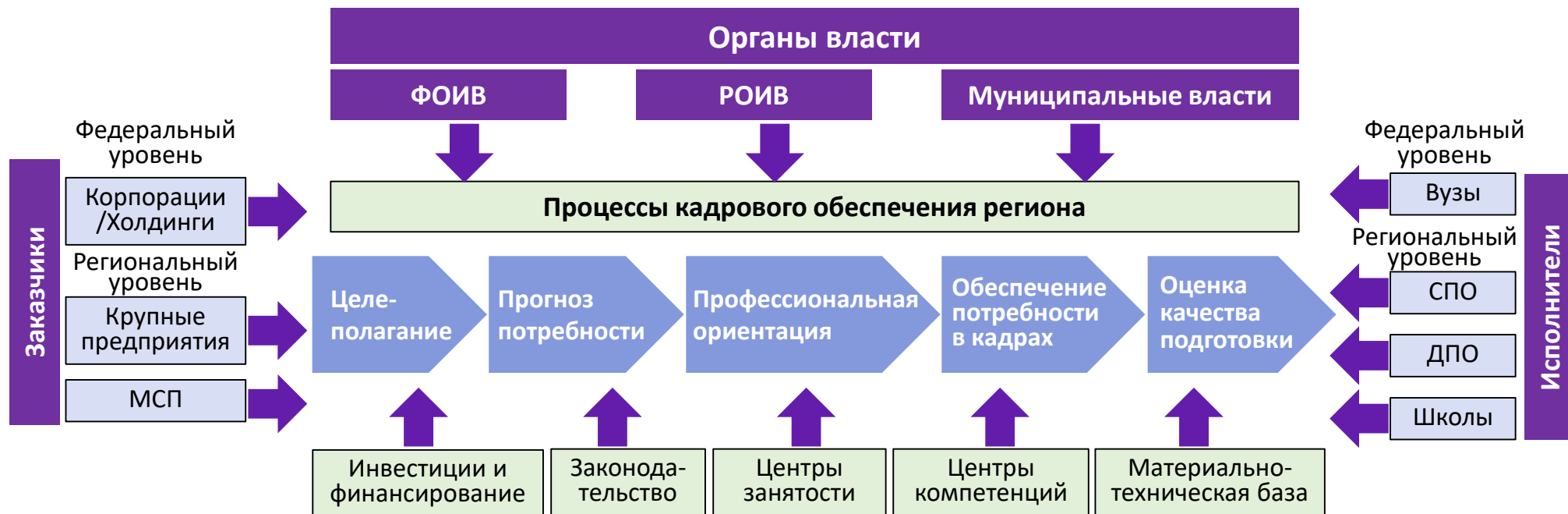
Информационные технологии и связь

Уникальность Кадрового стандарта

Кадровое обеспечение становится отдельным **объектом управления**, вокруг которого выстраивается система требований в виде основных положений **Кадрового стандарта**.

Кадровый стандарт направлен на **комплексное** развитие системы кадрового обеспечения региона:

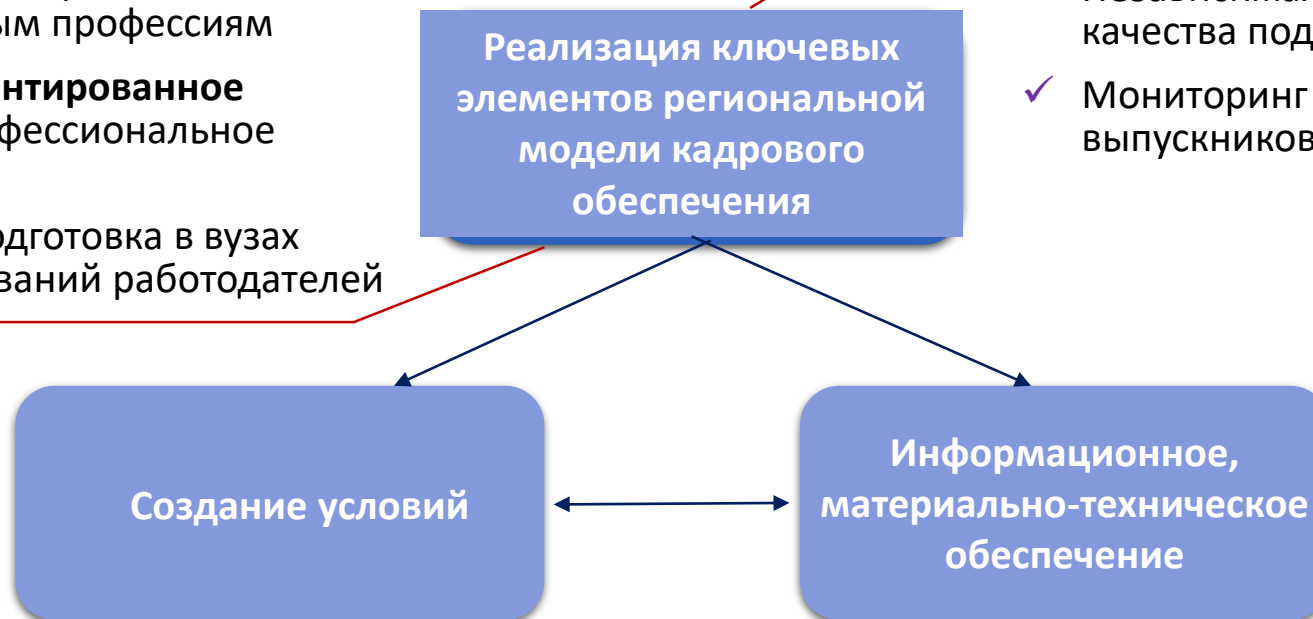
- ✓ Обеспечивается охват **сквозного процесса** кадрового обеспечения
- ✓ Задействуются **разные стороны процесса** с различными **интересами** в сфере кадрового обеспечения
- ✓ Обеспечивается связь **разных уровней** принятия решений: федерального/регионального/муниципального



Структура Кадрового стандарта

- ✓ **Прогнозирование** потребности в кадрах
- ✓ **Навигация** по востребованным и перспективным профессиям
- ✓ **Практико-ориентированное** (дуальное) профессиональное обучение
- ✓ Инженерная подготовка в вузах с учетом требований работодателей

- ✓ Повышение квалификации педагогических кадров
- ✓ Независимая оценка качества подготовки кадров
- ✓ Мониторинг трудоустройства выпускников



- ✓ Наличие **стратегии кадрового обеспечения**
- ✓ **Контроль** на уровне **высшего должностного лица** субъекта РФ
- ✓ Наличие **координатора** процесса
- ✓ Принятие **нормативно-правовых актов**

- ✓ Обеспечение доступной **учебно-методической и материально-технической базой** для реализации образовательного процесса
- ✓ Обеспечение **прозрачности** принятия управленческих решений

Центры экономического роста



Агломерации, территории

- Хабаровск
- Комсомольск-на-Амуре – Амурск – Солнечный
- Верхнебуреинский центр развития
- Николаевский-на-Амуре центр развития
- Ванино – Советско-Гаванский транспортно-промышленный узел

Ведущие отрасли экономики

- Обрабатывающая промышленность
- Горнодобывающая промышленность
- Нефтепереработка
- Лесной комплекс
- Транспортно-логистический комплекс

Приоритетные для инвестирования направления

- Развитие инфраструктуры транспортной логистики
- Развитие и создание обрабатывающих производств
- Освоение месторождений полезных ископаемых
- Проекты по развитию сельскохозяйственного производства, объекты по хранению и переработке сельскохозяйственной продукции
- Развитие аквакультуры и рыбопереработки
- Развитие туризма и рекреации

Прогнозирование потребности по СПО

Основание:

Постановление Правительства края
от 23.12.2020 №556-пр

Участники:

Предприятия – **500**

Муниципальные образования – **100%**

Органы исполнительной власти края

Востребованные направления

- Инженерное дело, технологии и технические науки
- Науки об обществе
- Здравоохранение и медицинские науки
- Образование и педагогические науки
- Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки
- Другое

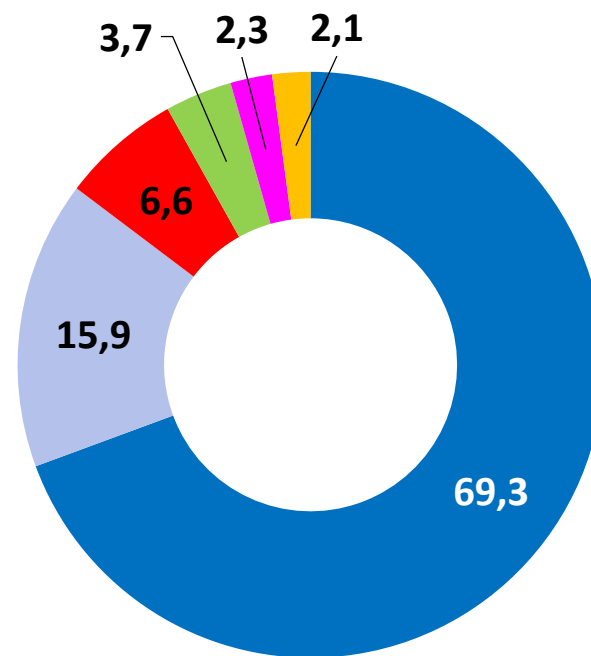
Потребность
до 2030 г.: **ежегодно**

3.2 тыс. чел.

Квалифицированные рабочие

7.1 тыс. чел.

Специалисты среднего звена



Границы внедрения Кадрового стандарта

9 отраслей

- Metallургия
- Машиностроение
- Нефтепереработка
- Горнодобывающий комплекс
- Лесная промышленность
- Угольная промышленность
- Общественное питание
- Агропромышленный комплекс
- Информационные технологии и связь

23 предприятия

- Филиал ПАО Авиацiонная холдинговая компания Сухой Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина
- ПАО Амурский судостроительный завод
- ООО Торекс-Хабаровск
- ООО Управляющая компания РФП Групп
- АО Ургалуголь
- ООО РН-Комсомольский НПЗ
- АО ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод
- ОАО Оловянная рудная компания
- ООО Амурский гидрометаллургический комбинат
- ООО Комбинат общественного питания
- ООО Даниловка
- ООО Вектор
- АО Почта России
- ООО Уайт-софт
- ООО ИнфоДев
- АО Комбинат питания
- ООО М.Л.
- ООО Дальрео
- ООО 1С-Форус
- ООО Три КЮ
- ООО Вета
- ООО Альба
- ООО Новоторг

Границы внедрения Кадрового стандарта

- Токарные работы на станках с ЧПУ
- Сварочные технологии
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ
- Промышленная робототехника
- Мехатроника
- Электромонтаж
- Контроль качества сырья и готовой продукции черной металлургии, подручный сталевара электропечи
- Управление форвардером
- Машинист бульдозера, машинист экскаватора
- Слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту технологических установок
- Эксплуатация сельскохозяйственных машин
- Синтез и обработка минералов, фильтровальщик
- Лабораторный химический анализ
- Сервис в почтовых отделениях, оператор связи
- Программные решения для бизнеса
- ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8
- Веб-дизайн и разработка
- Поварское дело

4 вуза

12 колледжей

18 компетенций



Образовательная инфраструктура

Сеть учреждений **29**

Программы **194**

27 краевых
2 негосударственных

66 рабочих профессий
128 специальностей СПО
31 УГПС СПО

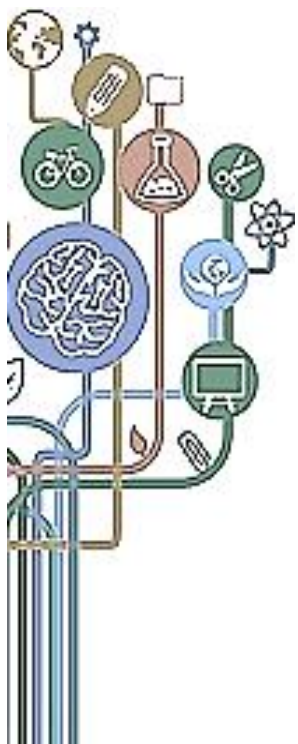
Обучающиеся
31.8 тыс. чел.

Структурные формы

- Колледжи малого города
- Межрегиональный центр компетенций
- Специализированные центры компетенций
- Центры проведения демонстрационного экзамена
- Базовые организации инклюзивного образования
- Центры содействия трудоустройству
- Многофункциональные центры прикладных квалификаций
- Техническая школа

Преимущества

- Развитая инфраструктура
- Практико-ориентированное обучение
- Концентрация и эффективное использование ресурсов
- Сетевая форма реализации программ
- Многоуровневая подготовка



Участники Регионального стандарта

Среднее профессиональное образование

- ✓ Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)
- ✓ Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум имени Героя Советского Союза В.В.Орехова
- ✓ Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум
- ✓ Чегдомынский горно-технологический техникум
- ✓ Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания
- ✓ Хорский агропромышленный техникум
- ✓ Солнечный промышленный техникум
- ✓ Амурский политехнический техникум
- ✓ Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса
- ✓ Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий
- ✓ Хабаровский технологический колледж
- ✓ Хабаровский торгово-экономический техникум

Высшее образование

- ✓ Комсомольский-на-Амуре государственный университет
- ✓ Тихоокеанский государственный университет
- ✓ Дальневосточный государственный университет путей сообщения
- ✓ Хабаровский государственный университет экономики и права

17 компетенций

13 специальностей

7 профессий

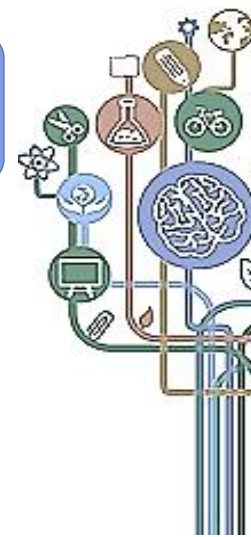
Развитая инфраструктура

Сетевая форма реализации программ

Многоуровневая подготовка

Практико-ориентированное обучение

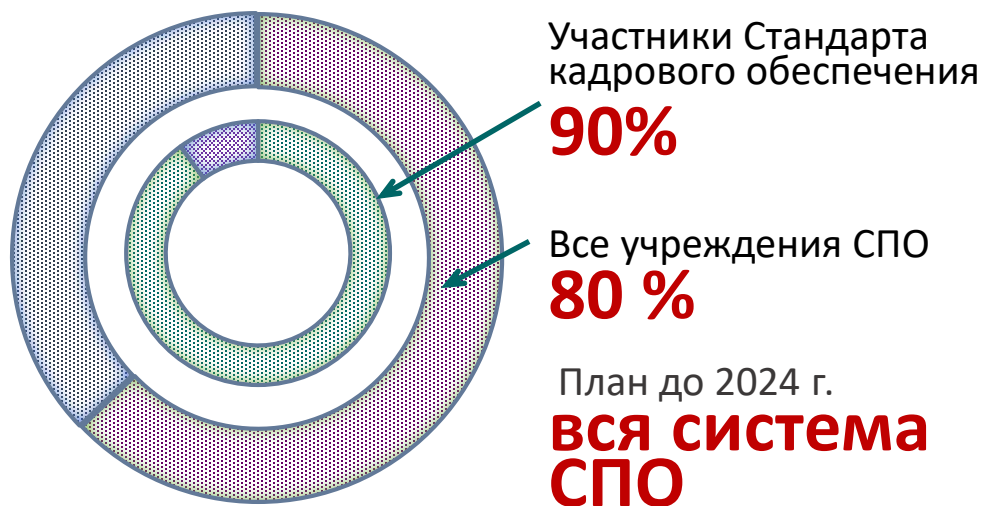
Концентрация и эффективное использование ресурсов



Материально-техническая база

Обеспеченность материально-технической базы

Соответствие современным требованиям



Решения по модернизации МТБ СПО

- Участие в грантах нацпроекта Образование
- Использование базы СЦК, МЦК, ЦПДЭ в рамках сетевого сотрудничества
- Использование производственной базы предприятий, ВУЗов в рамках сетевого сотрудничества
- Обновление базы за счет внебюджетных средств
- Использование наследия чемпионатов профессионального мастерства

Модернизация материально-технической базы (край, федерация, внебюджет)

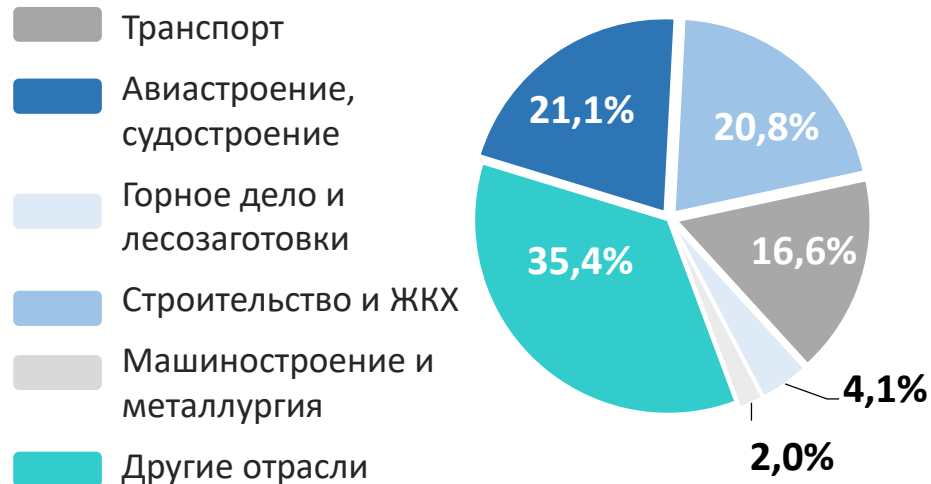
→ 2018 г.
166.5 млн руб.

→ 2019–2020 гг.
133 млн руб.

→ план до 2024 г.
500 млн руб.

Практико-ориентированное обучение

Подготовка с элементами дуального обучения по отраслям



25 предприятий
15 учреждений
36 специальностей
22 профессии

Преимущества

- устранение разрывов между теорией и практикой
- ознакомление с корпоративной культурой
- быстрая трудовая адаптация
- мотивация к приобретению новых навыков
- формирование новой психологии будущего работника

Формирование программы обучения

- Федеральные государственные образовательные стандарты
 - Профессиональные стандарты
 - Корпоративные стандарты
 - Стандарты ВорлдСкиллс
-
- Новая образовательная программа с компетенциями работодателя
 - Теоретический блок – 50%
 - Практический блок – 50%



Демонстрационный экзамен

Результаты ДЭ по стандартам ВорлдСкиллс

Соответствуют стандартам

2019 год **743 чел.** **28%**

2020 год **895 чел.** **46%**

↑ **1.6** раза

Участие предприятия

- Оценка уровня компетенций выпускника
- Подбор персонала в соответствии с показателями по профмодулям

РЕЗУЛЬТАТЫ

для системы образования

- рейтинг учреждений по качеству подготовки
- анализ содержания образовательных программ
- оценка уровня квалификации педагогов

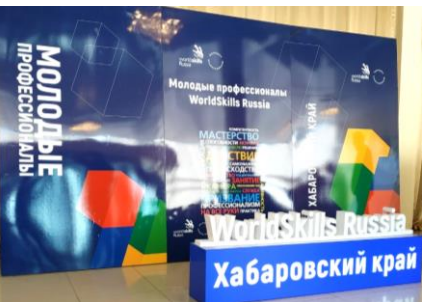
для выпускника

- профессиональное портфолио
- соответствие мировым стандартам
- возможность более выгодного трудоустройства



Движение Молодые профессионалы

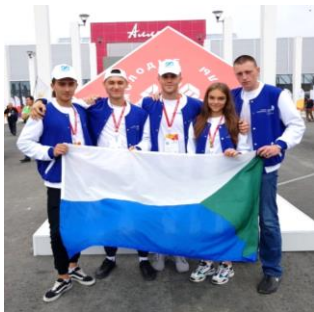
Рейтинг Хабаровского края



Год	Медали	Место
2017	11	10
2018	12	10
2019	7	28

Пути решения

- Создание экспертного совета
- Разработка положения о региональной сборной
- Определение топовых для края компетенций
- Закрепление ТОП-компетенций за ответственными
- Тренировка сборной края по HardSkills, SoftSkills
- Отбор на уровне образовательных организаций
- Ответственность за подготовку команды на всех уровнях



Молодые профессионалы WorldSkills Russia – результаты

 EuroSkills 2023	Компетенции		Медали/результаты	
	2021 г.	2024 г.	2021 г.	2024 г.
Финал Национального чемпионата 2021	15	18	10	13
Отборочные соревнования	20	25	Все компетенции прошли в ФНЧ	
Региональный чемпионат (включая чемпионат с участием стран АТР)	55	55	165	170
Малые чемпионаты	26 ПОО по 55 компетенциям		Результаты соответствуют КЗ РФ	
Демонстрационный экзамен	33	50	более 7500 школьников более 1000 студентов демонстрируют уровень, соответствующий стандартам WorldSkills	
Билет в будущее				

Повышение квалификации педагогического состава



Большая стажировка: вперед к профессионализму

- ✓ Банк дополнительных профессиональных программ
- ✓ Договоры о сетевом взаимодействии с ПОО Хабаровского края
- ✓ Методическое обеспечение образовательного процесса стажировок
- ✓ Трансляция передового педагогического опыта
- ✓ Расширение экспертного сообщества Хабаровского края

Реализация программ стажировок в сетевом взаимодействии с ПОО хабаровского края

Компетенции	База реализации	2019	2020
Эксплуатация сельскохозяйственных машин	КГБ ПОУ ХАТ	9	-
Сварочные технологии	КГА ПОУ ГАСКК (МЦК)	-	12
Поварское дело	КГБ ПОУ АПТ	-	9

Экспертное сообщество

Сертифицированные эксперты **18 чел.**

Эксперты чемпионата ВорлдСкиллс **78 чел.**

Эксперты-мастера **35 чел.**

Эксперты демэкзамена **537 чел.**

Профориентация

- ❑ Развитие профильного обучения
- ❑ Развитие наставничества
- ❑ Родительское сообщество
- ❑ Коробочные решения
- ❑ Цифровые комплексные сервисы

Охвачено

- ✓ **992** обучающихся
- ✓ **16** образовательных организаций



Учись и работай
в Хабаровском
крае



Мечтай!
Выбирай!
Поступай!

Профиполис 27 – портал, состоящий из 4-х тематических районов, включает **12 различных станций**.

На площадках сайта можно получить информацию:

- ✓ о ключевых отраслях экономики Хабаровского края
- ✓ о специалистах, наиболее востребованных на рынке труда региона
- ✓ о крупных работодателях
- ✓ о возможностях карьерного роста для молодежи

Около **20 000 посещений** со дня открытия



Хабаровский
межрегиональный
салон
образования



Проориентационный проект

- ✓ профессиональное тестирование
- ✓ профессиональные пробы
- ✓ траектория профразвития

30 компетенций

4 500 школьников

- Веб-дизайн и разработка
- Графический дизайн
- Изготовление прототипов
- Инженерный дизайн CAD
- Мобильная робототехника
- Мобильная робототехника Lego mindstorms EV3
- Производственная сборка изделий авиационной техники
- Промышленный дизайн
- Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений
- Сетевое и системное администрирование
- Трёхмерное моделирование и проектирование
- Кондитерское дело
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ
- Электроника

- Эксплуатация беспилотных авиационных систем
- Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности
- Администрирование отеля
- Парикмахерское искусство
- Преподавание в младших классах
- Фотография
- Ресторанный сервис
- Лабораторный химический анализ
- Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
- Сантехника и отопление
- Сварочные технологии
- Спасательные работы
- Кузовной ремонт
- Обработка листового металла
- Управление бульдозером
- Электромонтаж

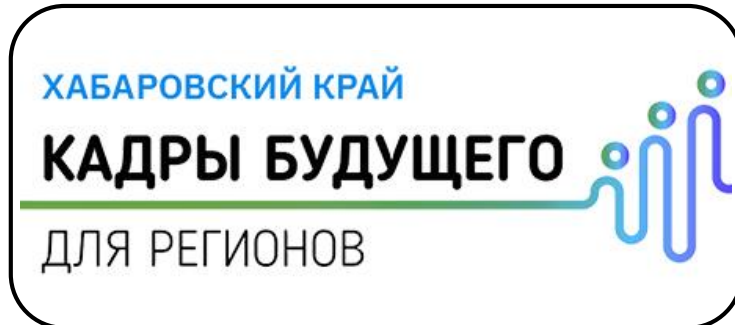
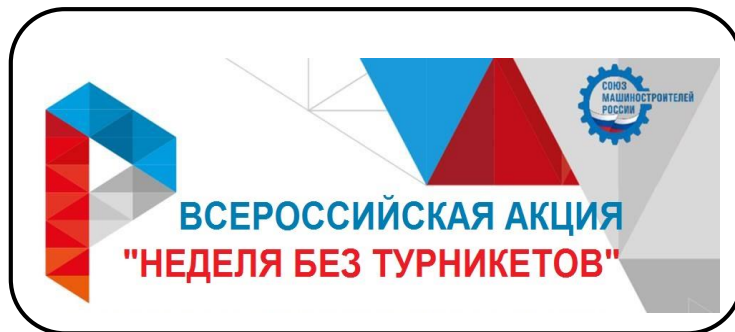
Площадки:

- 10 колледжей/ техникумов
- Центры компетенций
- Кванториум

Кадры:

- Мастера ПО
- Сертифицированные эксперты
- Наставники от предприятий
- Преподаватели

Трудоустройство



- ✓ КНААЗ им. Ю.А. Гагарина
- ✓ Амурский судостроительный завод
- ✓ ТОРЭКС-Хабаровск
- ✓ Ургалуголь
- ✓ 179 судоремонтный завод
- ✓ Хабаровский завод ЖБИ №4 им. В.И. Коновалова
- ✓ Хабаровская ТЭЦ-3

Статистика (февраль 2021 г.)

87.2%

Доля трудоустройства выпускников

2

Место среди субъектов РФ

1%

Безработных выпускников СПО 2020 года, зарегистрированных в ЦЗН





Внедрение целевой модели наставничества

Показатель	Источник	2020	2021	2022	2023	2024
Доля обучающихся СПО, вовлечённых в различные формы наставничества, %	ФП Молодые профессионалы НП Образование	10	20	40	60	70
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	ФП Учитель будущего НП Образование	10	20	40	60	70

Промежуточные итоги внедрения целевой модели наставничества в учреждениях СПО в 2020 году

Показатель	Источник	2020	2021
Доля обучающихся СПО, вовлечённых в различные формы наставничества, %	ФП Молодые профессионалы НП Образование	14.6	20
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	ФП Учитель будущего НП Образование	53.9	60

Диссеминация наставничества

Мероприятия	Результат
Межрегиональный онлайн-форум наставников май 2020	<ul style="list-style-type: none">• Региональная методология (целевая модель) наставничества• Проект дорожной карты по реализации региональной методологии (целевой модели) наставничества
Форум педагогического сообщества Хабаровского края RozetkaPRO-2020 октябрь 2020	<ul style="list-style-type: none">• Выявлены дефициты наставнической деятельности (образовательные, информационные, мотивационные)• Определены ресурсы организаций и учреждений в наставнической деятельности• Установлена схема взаимодействия организаций и учреждений в наставнической деятельности
Межрегиональный форум наставников совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края май 2021	<ul style="list-style-type: none">• Нормативно-правовая база и методическое обеспечение работы координаторов, наставников в учреждениях СПО (положения, программа, дорожная карта, кейсы инструментов)
Краевой конкурс Лучшие практики наставничества декабрь 2020	<ul style="list-style-type: none">• Тиражирование опыта лучших практик наставничества, банк учреждений по формам наставничества• Всего участников – 51, из них 13 – из учреждений СПО• Призеры среди учреждений СПО – 3 (ХТТБПТ, ХТЭТ, ХТТТ)

Целевое обучение наставников в учреждениях СПО

Программы курсов повышения квалификации для координаторов и наставников

- ✓ Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения детей и молодежи на базе общего и профессионального образования
- ✓ Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)
- ✓ Технологии наставничества (инструменты коучинга и фасилитации) для самоопределения и осознанности выбора профессиональной траектории обучающихся

Статус: регион-наставник

Обучено:

координаторов – **60%**

наставников – **40%**

- практико-ориентированное обучение
- повышение квалификации педагогических кадров

Результат:

Подготовка современных кадров с необходимым набором компетенций под заказ работодателя

Машиностроение

Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)

Колледжи-партнеры

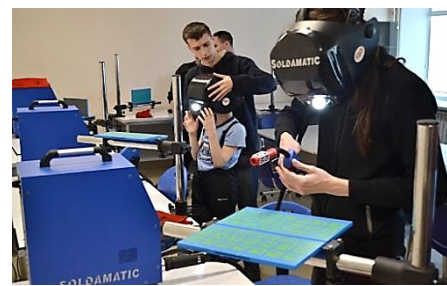
- ✓ Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум
- ✓ Амурский политехнический техникум
- ✓ Хабаровский машиностроительный техникум
- ✓ Хабаровский техникум городской инфраструктуры и промышленных технологий
- ✓ Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленного производства

Тренировочный полигон  **9 компетенций**

Учебный центр  **13 лабораторий**

Основные промышленные партнеры

- ✓ Филиал АО Гражданские самолеты Сухого
- ✓ ПАО Компания Сухой КНААЗ им. Ю.А. Гагарина
- ✓ ПАО Амурский судостроительный завод
- ✓ ООО Торэкс-Хабаровск



Нефтепереработка



РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ



**Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум
им. Героя Советского Союза В.В. Орехова**

ЗАКАЗЧИК: ООО РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ

**Оператор
нефтепереработки**



Обучается

73 чел.

Условия подготовки:

- Модернизация МТБ
- Именная стипендия
- Корпоративная культура
- Дуальное обучение
- Трудоустройство
- Стажировка педагогов

Первый выпуск

21 чел.

**Трудоустроено
на предприятие**

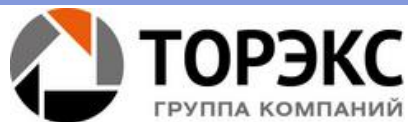
12 чел.

Сетевое взаимодействие

**Хабаровский колледж отраслевых
технологий и сферы обслуживания**



Металлургия



Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум им. Героя Советского Союза В.В. Орехова

Направления подготовки

439 чел.

- Слесарь-ремонтник
- Сварочное производство
- Станочник (металлообработка)
- Контролер станочных и слесарных работ
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

Металлургия черных металлов

2019 г. → **25 чел.**

2020 г. → **25 чел.**

Обучение работников предприятия

2019 г. → **58 чел.**

2020 г. → **0 чел.**



Горнодобывающая отрасль

Базовые учреждения

- Чегдомынский горно-технологический техникум
- Солнечный промышленный техникум
- Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум
- Амурский политехнический техникум
- Хабаровский технический колледж
- Хабаровский машиностроительный техникум
- Хабаровский автодорожный техникум
- Хабаровский дорожно-строительный техникум
- Ванинский межотраслевой колледж
- Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум

Профильные

720 чел.

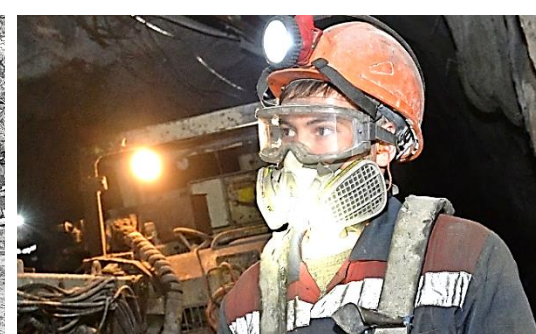
- Обогащение полезных ископаемых
- Проходчик
- Машинист на открытых горных работах
- Обогащение полезных ископаемых
- Маркшейдерское дело
- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- Открытые горные работы
- Прикладная геодезия

Сквозные

1 957 чел.

- Машинист дорожно-строительных машин
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
- Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования

Направления подготовки



Кадры для малого и среднего бизнеса



Подготовка кадров для предприятий и организаций сферы услуг

12 учреждений **11** направлений **1519** обучающихся



РАЗ ДВА
МИНИМАРКЕТЫ

Профессии,
специальности ТОП-50

- Поварское и кондитерское дело
- Технология парикмахерского искусства
- Повар, кондитер
- Гостиничное дело



Компетенция
«Предпринимательство»

2019 год

- Участие в чемпионате Молодые профессионалы **16** чел.
- Демозамен **12** чел.
- Модуль по самозанятости **100** %



АССОЦИАЦИЯ
РЕСТОРАТОРОВ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
ЛИГА ПАРИКМАХЕРОВ»

гипермаркет
Самбери

Кадры для цифровой экономики

Цель – обеспечить постоянно обновляемый кадровый потенциал и компетентность граждан в условиях цифровой экономики

Направления

Обеспечение экономики компетентными кадрами

Поддержка талантливых школьников и студентов в области математики, информатики и технологий цифровой экономики

Содействие гражданам в освоении цифровой грамотности и компетенций цифровой экономики

Целевое значение на 2024 г.

Доля населения, обладающего цифровой грамотностью и ключевыми компетенциями экономики

40 %

Подготовка в системе СПО в 2019–2020 гг.



1500 чел.

- Мастер по обработке цифровой информации
- Информационные системы (по отраслям)
- Организация и технология защиты информации
- Наладчик компьютерных сетей
- Компьютерные сети
- Информационные системы и программирование
- Сетевое и системное администрирование
- Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем

ТОП-50



Оценка удовлетворенности работодателей системой кадрового обеспечения региона *(Результаты исследования)*

Предприятия-участники

- ✓ Филиал ПАО Авиационная холдинговая компания Сухой Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина
- ✓ ПАО Амурский судостроительный завод
- ✓ ООО ТОРЭКС-ХАБАРОВСК
- ✓ ООО РН-Комсомольский НПЗ
- ✓ УФПС Хабаровского края
- АО Почта России
- ✓ ООО УК РФП Групп
- ✓ ПАО Русолово
- ✓ ООО Вектор
- ✓ ООО 1С-Форус
- ✓ ООО Комбинат общественного питания
- ✓ АО ННК-Хабаровский НПЗ
- ✓ АО Хабаровский судостроительный завод
- ✓ ООО СХП Колос
- ✓ ООО Даниловка
- ✓ ООО Инфодев
- ✓ ООО М.Л.
- ✓ ООО Альва

Сроки опроса: сентябрь–октябрь 2020 г.

Размер предприятий

Свыше 3000 чел.		4 организации
От 1001 до 3000 чел.		5 организаций
От 251 до 1000 чел.		5 организаций
До 250 чел.		4 организации

Вид деятельности организаций

Обработывающие производства		33%
Производство нефтепродуктов		11,2%
Строительство кораблей, судов и лодок		11,2%
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания		11,2%
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		11,2%
Предоставление прочих видов услуг		11,2%
Производство вертолетов, самолетов и прочих летательных аппаратов		5,5%
Деятельность в области информации и связи		5,5%

Оценка качества выпускников образовательных организаций

Уровень теоретической подготовки выпускников СПО



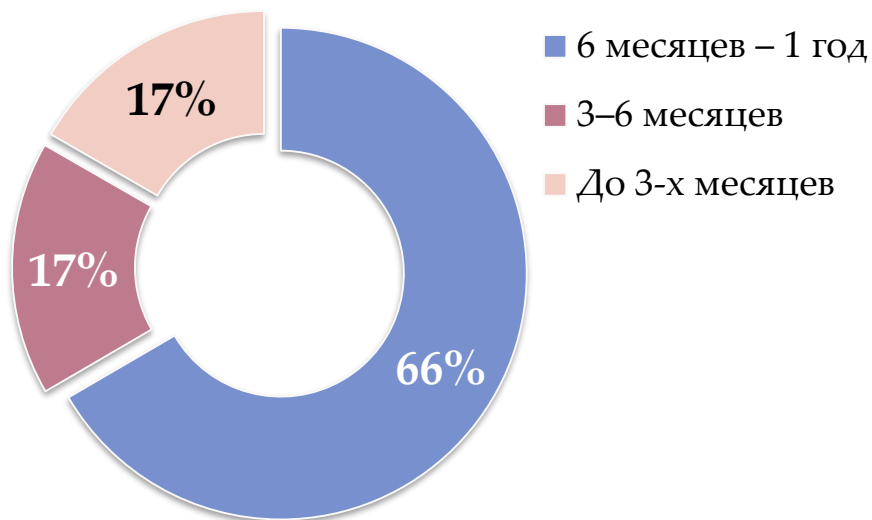
- Удовлетворительный
- Средний (достаточный)
- Высокий

Уровень практических навыков выпускников СПО



- Низкий
- Удовлетворительный
- Средний (достаточный)
- Высокий

Средний период адаптации выпускников



Необходимость дополнительного обучения после приема на работу



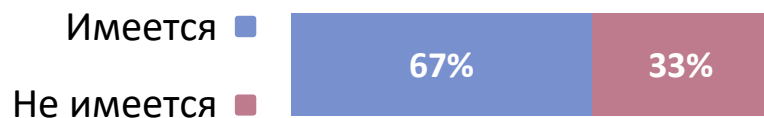
- Да, требуется доучивать
- Да, частично, чтобы поняли особенности работы
- Нет, большинство полностью готовы к работе

Уровень взаимодействия работодателей с образовательными организациями профессионального образования

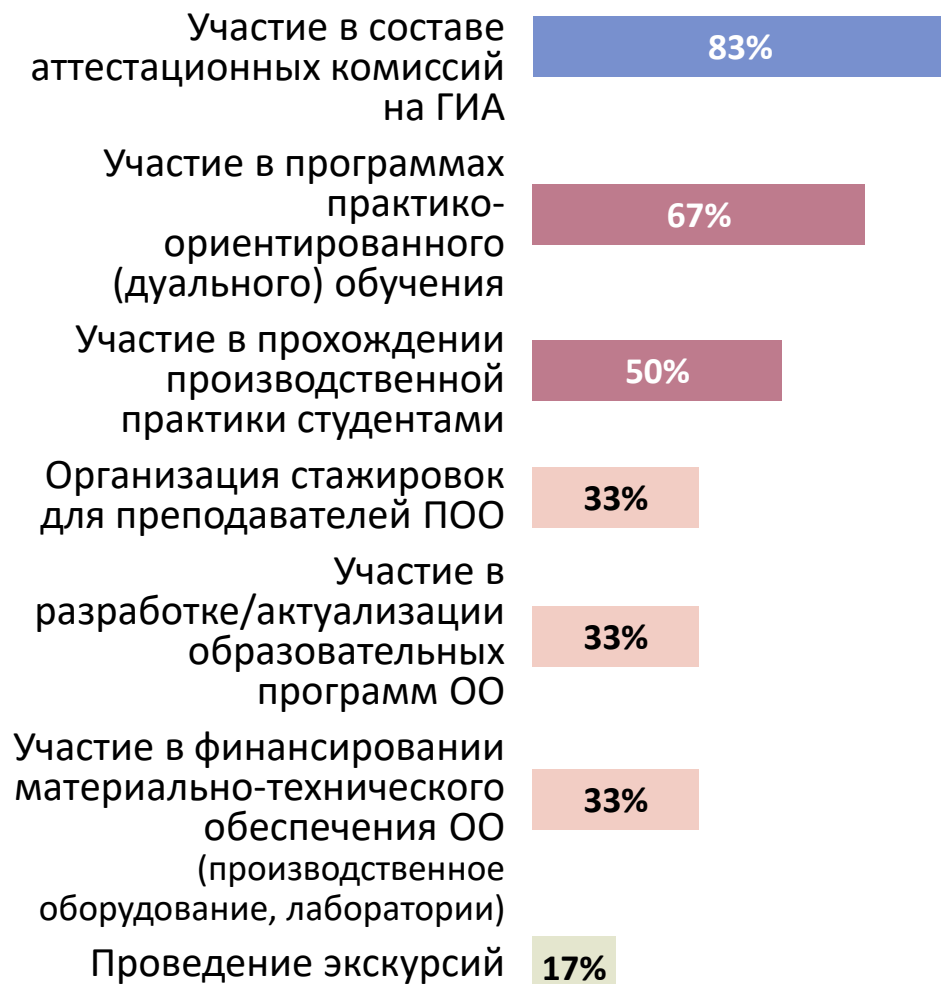
Сотрудничество с образовательными организациями



Наличие системы наставничества на предприятии

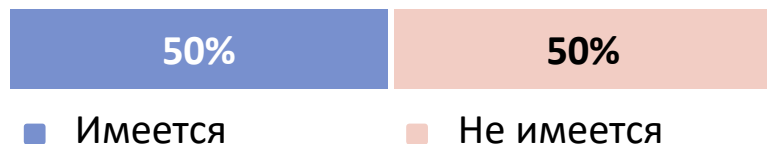


Основные направления взаимодействия



Уровень взаимодействия работодателей с образовательными организациями профессионального образования

Наличие корпоративного учебного (образовательного) центра для сотрудников



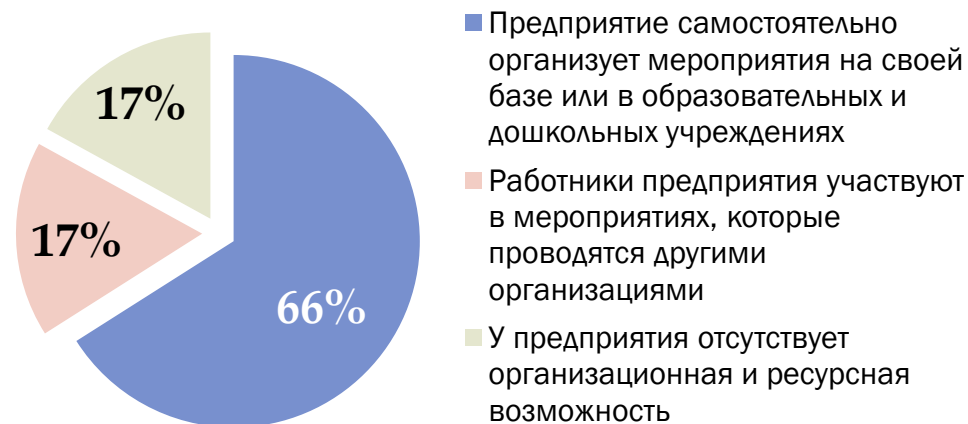
Готовность предприятий к участию в повышении качества подготовки студентов



Основные виды деятельности корпоративного учебного центра

Курсы адаптации и стажировки новых сотрудников	33,3%
Аттестация сотрудников на соответствие квалификационным требованиям	33,3%
Программы повышения квалификации и профессиональной подготовки специалистов с выдачей соответствующих допусков/свидетельств/дипломов государственного образца	16,7%
Тренинги и мастер-классы для сотрудников	16,7%
Оценка профессиональных компетенций работников массовых специальностей	16,7%

Участие в профориентационных мероприятиях для детей

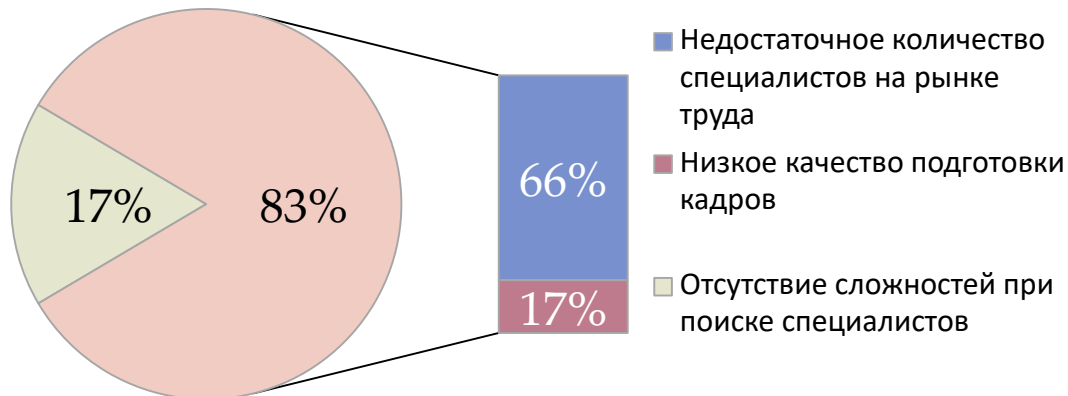


Характеристика регионального рынка труда с точки зрения работодателей

Востребованные у предприятий профессии и специальности

- ✓ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист мостового крана (крановщик), станочник (металлообработка), вальцовщик стана горячей прокатки
- ✓ Технолог, продавец
- ✓ Оператор производственной линии, машинист лесозаготовительной техники
- ✓ Логистика, юриспруденция, почтовая связь
- ✓ Оператор технологических установок, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер, машинист технологических насосов, машинист компрессорных установок, оператор товарный, приборист, лаборант химического анализа
- ✓ Оператор станков с программным управлением
- ✓ Электрогазосварщик, электромонтажник судовой, слесарь-монтажник судовой, сборщик корпусов металлических судов

Ключевые проблемы привлечения работников

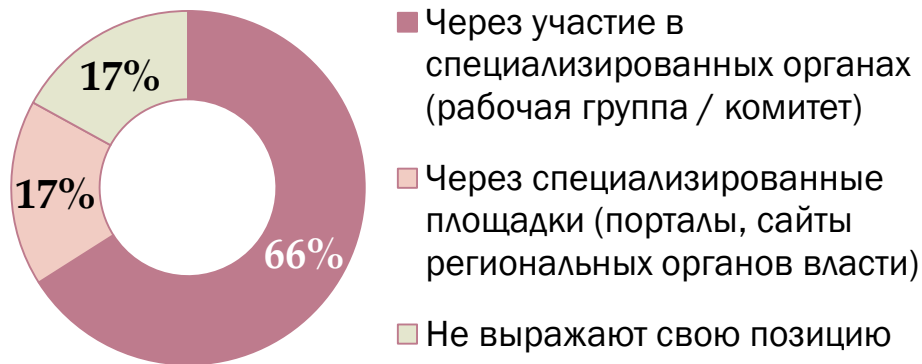


Основные способы поиска сотрудников предприятием



Уровень взаимодействия с РОИВ и вовлечения в процесс подготовки кадров в крае

Способ выражения позиции работодателей



Взгляд работодателей на ключевые проблемы в действующей системе кадрового обеспечения в регионе

Дефицит специалистов рабочих профессий, особенно по узким специальностям

50%

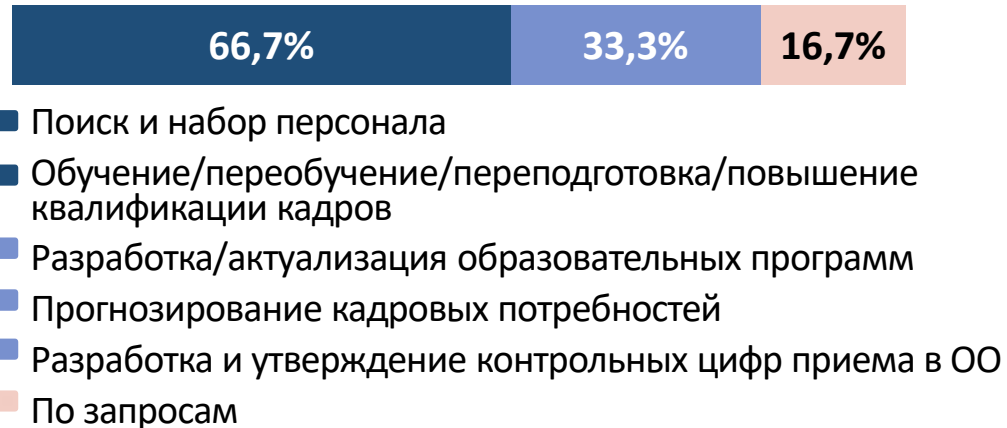
Устаревшие образовательные программы и недостаток квалифицированных преподавателей ОО

33%

Низкий интерес молодежи к рабочим специальностям

17%

Топ вопросов взаимодействия с РОИВ



Предложения по совершенствованию региональной системы кадрового обеспечения

Создание доступной для работодателей и единой региональной платформы с базой вакансий и резюме специалистов, позволяющей осуществить их поиск, оценку, отбор

66%

Расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на производственную практику

17%

Предоставление предприятиям результатов прогноза кадровой потребности, общих статистических сводок по региональному рынку труда

17%

**Внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения
промышленного роста в Хабаровском крае**

Составитель:

Елена Вячеславовна Украинец,
начальник отдела оценки качества и развития новых форм
и методов профессионального образования КГАОУ ДПО ХК ИРО

Ответственный за выпуск:

Наталья Юрьевна Дунаева,
директор центра редакционно-издательской работы КГАОУ ДПО ХК ИРО

Компьютерная верстка и послепечатная обработка:

Елена Борисовна Дятлова,
художественный редактор редакционно-издательского отдела центра

Корректурa:

Ирина Николаевна Оглоблина,
корректор редакционно-издательского отдела центра

Подписано в печать 09.08.2021

Формат 148x210 мм. Заказ №586. Тираж 25 экз.

Отпечатано в издательстве

Хабаровского краевого института развития образования

68031, г. Хабаровск, пер. Албанский, 3а

Тел./факс: (4212) 46-54-01. E-mail: tvo113@mail.ru

