УТВЕРЖДЕН
приказом КГАОУ ДПО ХК ИРО
от 1.11.2022 № 234/21

ПЛАН РАБОТЫ
прогноза кадровых потребностей, отдела содействия трудоустройству и карьерного развития на 2023 год

№ п/п	Название мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Сотрудничество с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников			
1.1.	Краевой конкурс «Лучший выпускник среднего профессионального образования»	февраль-июнь	Сергач А.Ю.
1.2.	Участие в региональных, краевых, городских мероприятиях (семинарах, конференциях, совещаниях) по проблемам содействия занятости и трудоустройства	По отдельному графику	Сергач А.Ю.
1.3.	Организация и проведение краевого конкура «Региональный профессионалитет»	30 ноября	Сергач А.Ю.
1.4.	Формирование и пополнение региональной базы резюме студентов, рассылка информации работодателям	ежеквартально	Сергач А.Ю.
2. Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, выявление и трансляция лучших практик			
2.1.	Проведение семинара «Конструктор карьеры выпускника СПО» для ответственных за содействие трудоустройству выпускников ПОО	март	Сергач А.Ю.
2.2.	Разработка сборника лучших практик в ПОО по карьерному сопровождению обучающихся и выпускников	декабрь	Сергач А.Ю.
2.3.	Проведение консультаций для сотрудников центров карьеры ПОО по вопросам методического и технического сопровождения работы	По отдельному графику	Сергач А.Ю.
2.4.	Анализ деятельности центров карьеры ПОО Хабаровского края за 2022/2023 учебный год	октябрь	Сергач А.Ю.
2.5.	Разработка программы учебной дисциплины «Конструктор карьеры», запуск программы в учебный процесс в образовательной организации	август	Сергач А.Ю.
3. Аналитико-мониторинговая деятельность			
3.1.	Формирование проекта прогноза кадровой потребности экономики и социальной сферы Хабаровского края в специалистах и рабочих кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу	май	Сергач А.Ю.
3. 2.	Определение потребности субъектов малого и среднего предпринимательства и мониторинга потребности в ускоренной подготовке кадров по дополнительным профессиональным программам	май	Сергач А.Ю.

3. 3.	Проведение социологического исследования по вопросам удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	май	Сергач А.Ю.
3. 4.	Разработка сборника «Анализ рынка труда молодежи Хабаровского края» для педагогических работников системы профессионального образования	июль	Сергач А.Ю.
4. Информационное сопровождение для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников			
4.1.	Организация групповых занятий по карьерному консультированию для молодежи о возможностях трудоустройства	в течение года	Сергач А.Ю.
4.2.	Всероссийская акция «Неделя без турникета» - организация профориентационных экскурсий для студентов на предприятия Хабаровского края	апрель, октябрь	Сергач А.Ю.
4.3.	Проведение серии онлайн-тренингов для обучающихся СПО с участием кадровых агентств (Super Job, Headhanter и др.) по планированию карьеры	в течение года	Сергач А.Ю.
4.4.	Разработка интерактивного сборника для молодежи с материалами о наиболее перспективных и востребованных на рынке труда Хабаровского края профессиях и специальностях, с информацией о крупных работодателях края, вакансиях для молодежи, об уровне заработной платы, технологии построения карьеры	июнь	Сергач А.Ю.
4.5.	Формирование банка данных вакансий	ежеквартально	Сергач А.Ю.
4.6.	Формирование и обновление базы данных работодателей	ежеквартально	Сергач А.Ю.
4.7.	Проведение «Ярмарки вакансий» для обучающихся и выпускников ПОО	май	Сергач А.Ю.
4.8.	Предоставление помощи в составлении резюме, консультаций по вопросам прохождения собеседования при трудоустройстве, содействие в трудоустройстве участников конкурса «Абилимпикс»	май	Сергач А.Ю.