

Министерство образования и науки
Хабаровского края
Краевое государственное автономное
образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
**«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ИМЕНИ К.Д.
УШИНСКОГО»**
(КГБОУ ДПО ХК ИРО)

14.07.2025

333
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат a5fa9500fe88d6f417c967fc2739a3a2
Владелец Хмара Ольга Евгеньевна
Действителен с 25.12.2024 по 20.03.2026

УТВЕРЖДАЮ

Ректор краевого государственного
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
**«Хабаровский краевой институт
развития образования имени К.Д.
Ушинского»**

О.Е. Хмара

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре теории и методики
обучения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра теории и методики обучения (далее – кафедра) является структурным подразделением краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского» (далее – Институт).

1.2. Кафедра подчиняется проректору по учебной работе.

1.3. Реорганизация и ликвидация кафедры производится на основании приказа ректора Института.

1.4. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, который избирается на должность путем проведения выборов на Ученом совете института с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет.

1.5. Деятельность сотрудников кафедры регламентируется должностными инструкциями, которые закрепляют рациональное разделение труда, предусматривают равномерную загрузку специалистов, распределение работ по сложности выполнения и квалификации исполнителей.

1.6. Сотрудники кафедры назначаются на должности на основании конкурсного отбора с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Кафедра в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства Просвещения Российской Федерации, министерства образования и науки Хабаровского края, уставом Института, локальными нормативными правовыми актами Института, а также настоящим Положением.

2. СТРУКТУРА КАФЕДРЫ

- 2.1. Состав и штатную численность кафедры утверждает ректор Института.
- 2.2. В штат кафедры входят заведующий кафедрой, профессор, доцент.
- 2.3. Работа на кафедре организуется в соответствии с планом работы Института, утвержденным ректором Института, перспективными, текущими планами кафедры.
- 2.4. Контроль за выполнением работы, поручений сотрудниками кафедры осуществляет заведующий кафедрой.
- 2.5. Структура кафедры является гибкой и изменяется в соответствии с изменением задач, функций деятельности кафедры
- 2.6. Положение о кафедре разрабатывается заведующим кафедрой и утверждается ректором Института.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

- 3.1. Целью деятельности кафедры является создания условий, обеспечивающих готовность педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию с учетом стратегических направлений развития российской системы образования.
- 3.2. Для достижения этой цели кафедра осуществляет следующие задачи:
 - повышение профессионального уровня педагогических работников системы образования;
 - создание и развитие системы информационно-методической поддержки профессионального развития педагогических работников;
 - разработка и внедрение в практику образования технологических решений, направленных на эффективную реализацию государственной и региональной образовательной политики;
 - выявление, создание и дессиминация педагогических инноваций по профилю кафедры.

4. ФУНКЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

- 4.1. Для решения поставленных задач кафедра реализует следующие функции:
 - обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования в области организации обучения;
 - обеспечение системы образования теоретически обоснованными технологическими решениями, способствующими эффективной реализации государственной и региональной образовательной политики;

- обеспечение научно-методической поддержки и сопровождения развития и диссеминации инноваций в системе образования края.

4.2. Направления деятельности кафедры:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников сферы образования, имеющих соответствующее учебно-методическое обеспечение, по профилю кафедры;
- организация и проведение прикладных исследований по профилю кафедры;
- разработка и реализация инновационных проектов по приоритетным направлениям сферы образования по профилю кафедры;
- разработка научных и учебно-методических материалов, обеспечивающих развитие профессиональных компетенций педагогических работников в области организации обучения;
- научно-методическое сопровождение педагогических работников Хабаровского края, в том числе через организацию сетевых сообществ педагогических работников;
- научно-методическое сопровождение образовательных организаций и педагогических работников, работающих в инновационном режиме;
- организация стажировочных площадок по диссеминации инновационных технологий и эффективных практик обучения;
- осуществление организационно-методической деятельности, связанной с сопровождением мероприятий различного уровня в рамках деятельности Института.

5. ПРАВА

5.1. Заведующий кафедрой в пределах своих полномочий:

- осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической деятельности кафедры;
- формулирует стратегические и тактические направления деятельности сотрудников кафедры на год и ближайшую перспективу в соответствии с задачами Института и потребностями развития регионального образования;
- осуществляет ежегодное планирование и анализ деятельности кафедры с указанием проблем и путей их решения;
- дает разъяснения, рекомендации руководителям и работникам структурных подразделений Института по вопросам, относящимся к его компетенции и вытекающим из функций кафедры, перечисленных в настоящем Положении;
- запрашивает и получает от руководителей и работников структурных подразделений Института сведения и материалы, необходимые для осуществления деятельности кафедры;
- дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками кафедры;

- вносит предложения о перемещении работников кафедры, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников кафедры, нарушающих трудовую дисциплину;

- участвует в подборе и расстановке кадров кафедры;

- проводит совещания кафедры и участвует в совещаниях, проводимых в Институте по вопросам, относящимся к деятельности кафедры;

- проводит заседания кафедры, совещания, встречи с представителями различных организаций, органов власти по вопросам, относящимся к деятельности кафедры.

5.2. Права работников кафедры определяются действующим законодательством Российской Федерации, уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, трудовым договором и должностной инструкцией.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за:

- организацию деятельности кафедры;

- неисполнение или ненадлежащее выполнение функций Кафедры, предусмотренных настоящим Положением;

- несоблюдение работниками кафедры трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка Института;

- несвоевременное, а также некачественное исполнение приказов, издаваемых в Институте;

- создание благоприятных условий сотрудникам кафедры для работы.

6.2. Ответственность сотрудников кафедры устанавливается действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностными инструкциями.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями Института.

7.2. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует с внешними организациями.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛОЖЕНИЯ О КАФЕДРЕ

8.1. В Положение о могут быть внесены изменения и дополнения.

8.2. Изменения и дополнения в Положение утверждает ректор Института.