

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 03 марта 2020 г. № 59-пр

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, и возврата единовременных компенсационных выплат

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, и возврата единовременных компенсационных выплат (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в целях реализации мероприятий государственной программы Хабаровского края "Развитие образования в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 05 июня 2012 г. № 177-пр, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (далее – мероприятия и общеобразовательная организация соответственно), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.3. К сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа относятся населенные пункты, указанные в Реестре административно-территориальных и территориальных единиц Хабаровского края, утвержденном постановлением Правительства Хабаровского края от 18 июля 2007 г. № 143-пр.

К городам Хабаровского края (далее также – край) с населением до 50 тыс. человек относятся: г. Амурск, г. Бикин, г. Вяземский, г. Николаевск-на-Амуре, г. Советская Гавань.

1.4. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее также – Перечень), формируется министерством образования и науки края (далее также – уполномоченный орган) на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов края, руководителями общеобразовательных организаций, подведомственных уполномоченному органу, в срок до 10 декабря года, предшествующего году реализации меро-

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

приятий.

1.5. Перечень размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте уполномоченного органа и федеральном информационном портале "Земский учитель" в срок до 30 декабря года, предшествующего году реализации мероприятий.

1.6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю уполномоченным органом на основании заключенного с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, вакантные должности в которой включены в Перечень (далее – трудовой договор).

1.7. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, установленным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по должности "Учитель";
- 3) возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов в соответствии с пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Порядка;
- 4) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на вакантную должность учителя, включенную в Перечень, на срок не менее пяти лет с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- 5) заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю.

1.8. Источниками финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат являются средства краевого бюджета, а также средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (приложение № 23 к государственной программе Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Пра-

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

вительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642), на основании соглашений о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, заключенных между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Хабаровского края.

1.9. Планируемая численность учителей, которые заключат трудовые договоры с общеобразовательными организациями и которым предоставляются единовременные компенсационные выплаты в очередном финансовом году и плановом периоде (далее – планируемая численность учителей), определяется уполномоченным органом исходя из объемов субсидии из федерального бюджета бюджету Хабаровского края на софинансирование расходных обязательств края по осуществлению единовременных компенсационных выплат.

1.10. В рамках реализации мероприятий единовременная компенсационная выплата предоставляется гражданину, ставшему победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент и конкурсный отбор соответственно), представившему согласие о готовности на переезд в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – согласие о готовности на переезд) и заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет.

1.11. Учитель, заключивший трудовой договор, принимает на себя обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, вернуть в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Для участия в конкурсном отборе претендент в срок с 10 января по 15 апреля года реализации мероприятий представляет в краевое государствен-

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

ное бюджетное образовательное учреждение "Хабаровский краевой институт развития образования" (далее также – региональный оператор) заявление на участие в конкурсном отборе (далее также – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

1) копии паспорта гражданина Российской Федерации с отметками о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания);

2) копии документа об образовании и о квалификации учителя;

3) копии трудовой книжки (или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность претендента в должности учителя), за исключением случаев, если претендент планирует приступить к работе впервые;

4) копий документов, подтверждающих факт смены фамилии, имени, отчества (при наличии таких изменений);

5) справки о наличии (об отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

6) согласия претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.2. Претендент вправе дополнительно по своему усмотрению представить иные документы в целях проведения конкурсной комиссией оценки сведений в соответствии с пунктом 2.11 настоящего раздела.

2.3. Копии документов, указанных в пунктах 2.1, 2.2 настоящего раздела, должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Копии документов, не заверенные в установленном порядке, представляются с предъявлением оригиналов. На копии каждого документа региональным оператором проставляются отметка "Копия верна", дата, подпись.

2.4. Претендент указывает в заявлении только одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень.

2.5. Способы подачи заявления и документов:

1) на бумажном носителе лично или посредством почтовой связи;

2) в электронном виде посредством использования информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с последующим представлением на бумажном носителе не позднее 15 апреля года реализации мероприятия.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

2.6. Представленные претендентом заявление и документы регистрируются региональным оператором в реестре поступления заявлений претендентов с указанием даты и времени поступления.

2.7. Региональный оператор в течение двух рабочих дней с момента регистрации представленных претендентом заявления и документов рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- о допуске претендента к участию в конкурсном отборе – в случае отсутствия оснований для отказа претенденту в допуске на участие в конкурсном отборе, установленных пунктом 2.8 настоящего раздела;

- об отказе в допуске претендента к участию в конкурсном отборе – в случаях, установленных пунктом 2.8 настоящего раздела.

Региональный оператор уведомляет претендента о принятом решении в течение двух рабочих дней со дня рассмотрения заявления и документов путем направления уведомления на адрес электронной почты либо почтовый адрес, указанный претендентом в заявлении на участие в конкурсном отборе.

2.8. Основания для отказа претенденту в допуске на участие в конкурсном отборе:

1) отсутствие гражданства Российской Федерации;

2) возраст гражданина старше 55 лет на дату подачи документов;

3) представление неполного комплекта документов в соответствии с пунктом 2.1 настоящего раздела;

4) несоблюдение сроков представления заявления и документов, установленных пунктом 2.1 настоящего раздела;

5) в заявлении указано несколько вакантных должностей учителя, включенных в Перечень;

6) копии представленных документов не заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, либо не представлены оригиналы документов для заверения копий региональным оператором;

7) отсутствие у претендента среднего профессионального или высшего образования и соответствия уровня квалификации требованиям, установленным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по должности "Учитель";

8) место планируемого переезда соответствует населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время;

9) подача заявления в целях трудоустройства в общеобразовательную организацию, с которой ранее у претендента был заключен трудовой договор, если с момента увольнения не прошло три года;

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

10) наличие оснований, препятствующих допуску гражданина к педагогической деятельности, установленных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

Претендент после устранения замечаний, явившихся основанием для отказа в допуске на участие в конкурсном отборе в соответствии с настоящим пунктом, вправе повторно представить заявление и документы на участие в конкурсном отборе не позднее 15 апреля года реализации мероприятия.

2.9. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее также – конкурсная комиссия).

Положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждаются уполномоченным органом.

2.10. В срок с 16 апреля по 15 мая года реализации мероприятия:

- региональный оператор направляет секретарю конкурсной комиссии реестр поступления заявлений претендентов с приложением комплекта документов по каждому претенденту;

- конкурсная комиссия проводит экспертную оценку сведений, содержащихся в документах, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование претендентов, осуществляет конкурсный отбор, формирует список победителей конкурсного отбора.

2.11. Экспертная оценка сведений, содержащихся в документах, осуществляется конкурсной комиссией по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Описание критерия	Балл	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5
1.	Уровень образования	наличие высшего образования уровня специалитета либо магистратуры, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	3	диплом об образовании
		наличие высшего образования уровня бакалавриата, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	2	
		наличие среднего профессионального образования, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	1	

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

1	2	3	4	5
2.	Наличие квалификационной категории	<p>наличие высшей квалификационной категории по должности "Учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе</p> <p>наличие первой квалификационной категории по должности "Учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе</p> <p>отсутствие квалификационной категории по должности "Учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	<p>копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке</p>
3.	Возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	<p>наличие диплома о профессиональной переподготовке по смежному и (или) иному учебному предмету</p> <p>отсутствие диплома о профессиональной переподготовке по смежному и (или) иному учебному предмету</p>	<p>3</p> <p>0</p>	<p>диплом о профессиональной переподготовке</p>
4.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии	<p>имеется ученая степень в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии</p> <p>ученая степень в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии отсутствует</p>	<p>5</p> <p>0</p>	<p>документ, подтверждающий присвоение ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии</p>
5.	Удаленность школы, в которую планирует трудоустроиться гражданин	<p>школа расположена в Аяно-Майском, имени Полины Осипенко, Николаевском, Охотском, Тугуро-Чумиканском муниципальных районах</p> <p>школа расположена в Амурском, Ванинском Верхнебуреинском, Комсомольском, Советско-Гаванском, Солнечном, Ульчском муниципальных районах</p> <p>школа расположена в Бикинском, Вяземском, имени Лазо,</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p>Перечень</p>

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Нанайском, Хабаровском му-
ниципальных районах

2.12. На основании итогового балла, полученного путем суммирования баллов по каждому критерию, установленному пунктом 2.11 настоящего раздела, формируется общий рейтинг претендентов.

При равном количестве начисленных баллов выше в рейтинге размещается тот претендент, чьи документы поступили для рассмотрения раньше (согласно дате и времени регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов региональному оператору).

2.13. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, конкурсная комиссия выбирает победителя по наибольшему итоговому баллу, при равных баллах – кандидата, чьи заявление и документы поступили для рассмотрения раньше (согласно дате и времени регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов региональному оператору).

2.14. Список победителей конкурсного отбора формируется с учетом планируемой численности учителей, определенной в соответствии с пунктом 1.9 раздела 1 настоящего Порядка, и утверждается решением конкурсной комиссии, которое оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии.

Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и передается в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания.

2.15. Не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии секретарь конкурсной комиссии уведомляет победителей конкурсного отбора о его результатах по адресу электронной почты, указанному в заявлении, но не позднее 15 мая года реализации мероприятий.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается в срок не позднее 15 июня года реализации мероприятий представить в конкурсную комиссию письменное согласие о готовности на переезд по форме, установленной уполномоченным органом.

2.16. Победители конкурсного отбора, представившие не позднее 15 июня года реализации мероприятия согласие о готовности на переезд, заключают до 15 августа года реализации мероприятий включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией.

2.17. Победители конкурсного отбора, не представившие в срок не позднее 15 июня года реализации мероприятия согласия о готовности на пе-

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

реезд и (или) не заключившие до 15 августа года реализации мероприятия включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией, считаются отказавшимися от участия в мероприятии и решением конкурсной комиссии исключаются из списка победителей конкурсного отбора.

2.18. В случае наличия вакансий, не замещенных по итогам конкурсного отбора в пределах планируемой численности учителей, а также в случаях, указанных в пункте 2.17 настоящего раздела, конкурсная комиссия проводит дополнительный отбор, предлагая замещение данных вакансий следующим по рейтингу претендентам (далее – дополнительный отбор).

Секретарь конкурсной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня принятия решений, указанных в пунктах 2.14, 2.17 настоящего раздела, уведомляет (по телефону, адресу электронной почты либо почтовому адресу) следующих по рейтингу претендентов о возможности замещения вакансий.

В уведомлении указывается срок, который не может составлять менее пяти рабочих дней, для направления претендентом в конкурсную комиссию согласия о готовности на переезд.

2.19. Решение о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора принимается конкурсной комиссией по результатам проведения дополнительного отбора, оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии не позднее трех рабочих дней со дня принятия данного решения, который передается в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания.

2.20. Список победителей конкурсного отбора и изменения в список победителей конкурсного отбора утверждаются распорядительными актами уполномоченного органа в течение 15 рабочих дней со дня подписания протоколов заседаний конкурсной комиссии, указанных в пунктах 2.14 и 2.19 настоящего раздела соответственно.

2.21. Распорядительный акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора (изменений в список победителей конкурсного отбора) не позднее двух рабочих дней со дня его издания размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направляется победителям конкурсного отбора по адресам электронной почты, указанным в их заявлениях.

3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

3.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю уполномоченным органом однократно в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

3.2. Победитель конкурсного отбора не позднее чем в трехмесячный срок со дня заключения трудового договора обращается в уполномоченный орган с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

К заявлению о предоставлении единовременной компенсационной выплаты прилагаются следующие документы:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией и соответствующего положениям подпункта 4 пункта 1.7, пункта 1.11 раздела 1 настоящего Порядка;
- 3) копия идентификационного номера налогоплательщика;
- 4) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;
- 5) копия документа об образовании и о квалификации учителя;
- 6) копия трудовой книжки (или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность претендента в должности учителя);
- 7) справка с указанием реквизитов кредитной организации и расчетного счета учителя для перечисления единовременной компенсационной выплаты, выданная кредитной организацией.

Копии документов, указанные в подпунктах 1 – 6 настоящего пункта, должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Копии документов, не заверенные в установленном порядке, представляются с предъявлением оригиналов. На копии каждого документа уполномоченным органом проставляются отметка "Копия верна", дата, подпись.

Ответственность за достоверность сведений, указанных в подпунктах 1 – 7 настоящего пункта, несет заявитель. Представление заявителем неполных и (или) заведомо недостоверных сведений является основанием для отказа в приеме заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3.3. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и полного комплекта документов, установленных подпунктами 1 – 7 пункта 3.2 настоящего раздела, осуществляет подготовку проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее также – договор) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку и направляет три экземпляра договора в общеобразовательную организацию для

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

подписания договора учителем и общеобразовательной организацией.

Общеобразовательная организация в течение двух рабочих дней со дня получения договора обеспечивает подписание договора со своей стороны, учителем и направляет три экземпляра договора в уполномоченный орган.

Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней обеспечивает подписание договора со своей стороны, его регистрацию и направляет:

- первый экземпляр договора в течение двух рабочих дней со дня его регистрации учителю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического места жительства, указанный в договоре, или вручает ему;

- второй экземпляр договора в течение двух рабочих дней со дня его регистрации в общеобразовательную организацию или вручает руководителю общеобразовательной организации.

Третий экземпляр договора хранится в уполномоченном органе для предоставления учителю единовременной компенсационной выплаты.

3.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю уполномоченным органом в течение 45 рабочих дней со дня подписания всеми сторонами договора путем перечисления денежных средств на расчетный счет в кредитной организации, указанный учителем в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

4.1. В случае прекращения трудового договора, заключенного общеобразовательной организацией с учителем, до истечения пятилетнего срока учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в краевой бюджет в полном объеме.

Единовременная компенсационная выплата не подлежит возврату в случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Общеобразовательная организация в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора (до истечения пятилетнего срока) направляет в уполномоченный орган информацию о его прекращении с указанием оснований прекращения.

4.3. Уполномоченный орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения информации от общеобразовательной организации о прекращении трудового договора (до истечения пятилетнего срока) направляет учителю тре-

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, и возврата единовременных
компенсационных выплат

бование о возврате единовременной компенсационной выплаты, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацем вторым пункта 4.1 настоящего раздела.

4.4. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в бюджет края в течение 30 календарных дней со дня его получения.

4.5. В случае невозврата учителем в краевой бюджет единовременной компенсационной выплаты в установленный срок или не в полном объеме уполномоченный орган в течение 30 календарных дней со дня наступления срока исполнения учителем требования о возврате единовременной компенсационной выплаты обращается в суд и обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в краевой бюджет, в судебном порядке.
