

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования и науки  
Хабаровского края



В.Г. Хлебникова

от "14" /12/ 2021 г.

**План мероприятий**  
по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций Хабаровского края  
в 2022 году

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.1.	Внесение изменений в Порядок установления органами, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контроля качества приема на обучение по программам, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 5 ноября 2013 г. № 371-пр	Формирование контрольных цифр приема с учетом предложений органов местного самоуправления, работодателей на территории края, и реализации образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта "Профессионалитет"	февраль 2022 г.	Министерство	Постановление Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в Порядок установления организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контроля качества приема на обучение по программам, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 5 ноября 2013 г. № 371-пр"
<b>1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет средств краевого бюджета</b>					

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.2.	Внесение изменений в Правила проведения публичного конкурса на распределение контрольных цифр приема организацией, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета (далее – КЦП), утвержденные приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 18 ноября 2013 г. № 33	Проведение конкурсного отбора образовательных организаций при распределении КЦП с учетом критериев, установленных в соответствии с мониторингом по распределению КЦП (№ СПО-Мониторинг (ИОГВ), в т.ч.: выполнение КЦП в предыдущие годы; соблюдение лицензионных требований; уровень заработной платы работников; наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов профмастерства; согласование КЦП с работодателями и (или) общественными организациями; наличие соглашений с работодателями и (или) общественными организациями; доступность для лиц с ОВЗ; наличие обучающихся по целевому договору и др.	март 2022 г.	Министерство	Приказ Министерства "О внесении изменений в Правила проведения публичного конкурса на распределение контрольных цифр приема организацией, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, утвержденные приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 18 ноября 2013 г. № 33"
1.3.	Формирование проекта прогноза кадровой потребности экономики и социальной сферы Хабаровского края в специалистах и рабочих кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 23 декабря 2020 г. № 556-пр	Сформирована кадровая потребность предприятий и организаций края на плановый период (2023 – 2027 годы), в том числе для субъектов малого и среднего предпринимательства Хабаровского края (СМСП), с учетом Стратегии социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 г. и реализации инвестиционных проектов, включая: АО "Ургалголь" (развитие угледобычи на Ургальском каменном месторождении); ООО "Амур Минералс" (строительство горно-обогатительного комбината на месторождении "Малмыжское"); АО "Оловянная рудная компания" (модер-	ноябрь 2022 г.	Комитет по труду и занятости населения Правительства края (далее – КТЗН), краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования" (далее – ХКИРО)	Приказ КТЗН об утверждении прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.4.	<p>Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения по отраслям и сферам деятельности на краевом межведомственном координационном совете по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края</p>	<p>Выработка согласованных решений по вопросам формирования и реализации региональной кадровой политики</p>	<p>по отделльному графику (не реже 1 заседания в год)</p>	<p>Министерство</p>	<p>Протокол заседания краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края</p>
<p><b>2. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</b></p>					
2.1.	<p>Установка целевых показателей, характеризующих эффективность деятельности профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по содействию занятости выпускников</p>	<p>Утверждены целевые показатели, характеризующие эффективность деятельности ПОО по содействию занятости выпускников. Внесены изменения в распорядительные акты Министерства по эффективности деятельности ПОО и их руковод-</p>	<p>январь 2022 г.  март 2022 г.</p>	<p>Министерство</p>	<p>Распоряжение Министерства по утверждению целевых показателей, характеризующих эффективность деятельности ПОО по содействию занятости выпускников.  Распоряжение Министерства</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.2.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2020 – 2022 гг.	Длителей по показателю "Трудоустройство выпускников"	ежемесячно	Министерство, ПОО	"О внесении изменений в распоряжение Министерства образования и науки Хабаровского края от 8 июня 2021 г. № 721 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края". Приказ Министерства "О внесении изменений в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40"
2.3.	Проведение социологического исследования по вопросам удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Получена актуализированная информация для персонализированной работы с выпускниками ПОО по минимизированию рисков их нетрудоустройства Проведен опрос работодателей по не менее 12 видам экономической деятельности с целью получения достоверного и независимого мнения о мерах в организациях и сервисах кадрового обеспечения, функционирующих в крае	май 2022 г.	ХЖИРО	Аналитическая записка

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.4.	Формирование сборника лучших практик по карьерному сопровождению обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций	Распространен по образовательным организациям, предприятиям сборник лучших практик по содействию трудоустройству выпускников, в том числе по таким направлениям работы как наставничество, трудоустройство выпускников с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и инвалидности	декабрь 2022 г.	ХЖИРО	Информационный сборник лучших практик по содействию трудоустройству выпускников
<b>3. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>					
3.1.	Проведение с обучающимися консультации, направленной на содействие трудоустройству	Обучающиеся 27 краевых ПОО (100%) проинформированы о состоянии и тенденциях рынка труда в крае, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочих мест	по отдельному графику	ПОО	Информационные материалы
3.2.	Организация групповых занятий по карьерному консультированию для молодежи о возможностях трудоустройства	Проведены групповые занятия по карьерному консультированию не менее 400 студентов по вопросам: предпринимательства, стимулирования занятости, эффективного поведения на рынке труда	по отдельному графику	ХЖИРО, ПОО	Аналитическая записка
3.3.	Информирование молодежи о востребованных в крае профессиях, крупных работодателях, вакансиях, стоимости рынка труда	На 50 вакансий ежемесячно пополняется база раздела "Трудоустройство" на портале ХЖИРО и публичной страницы "Карьера 27" в социальной сети ВКонтакте ( <a href="https://vk.com/ptofobv27">https://vk.com/ptofobv27</a> ); - на ресурсе для молодежи ( <a href="http://kadri-bidushogo-khv.tilda.ws">http://kadri-bidushogo-khv.tilda.ws</a> ) размещение виртуальных экскурсий на крупнейшие предприятия, полезных лайфхаков для успешного трудоустройства, обзор рынка труда	ежемесячно	ХЖИРО	Информационные сервисы для молодежи по карьерному сопровождению

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
3.4.	Организация мероприятий Всероссийской профориентационной акции "Неделя без турникетов" в Хабаровском крае	Студенты 25 ПОО, подведомственных министерству, в целях ознакомления с реальным производством посетили ведущие предприятия края: ООО "Транснефть – Дальний Восток", АО "Газпром газораспределение Дальний Восток", АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения", АО "179 судоремонтный завод", АО "Дальневосточный завод энергетического машиностроения", АО "ННК-Хабаровский Нефтеперерабатывающий завод", АО "Хабаровская горэлектросеть", УФПС Хабаровского края АО "Почта России" и др.	апрель, октябрь 2022 г.	ХЖИРО, ПОО	Аналитическая записка
3.5.	Организация проведения серии онлайн-тренингов для обучающихся ПОО с участием кадровых агентств: SuperJob, Headhunter по планированию карьеры	Не менее 600 студентов ПОО прошли онлайн-тренинги с участием ведущих экспертов SuperJob, Headhunter по вопросам: Тенденции современного рынка труда и компетенции будущего, Советы для начала успешной карьеры, Успешное собеседование и др.	сентябрь – ноябрь 2022 г.	ХЖИРО	Методические рекомендации по эффективному трудоустройству, вопросам построения карьеры
3.6.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов	Подготовка обучающихся ПОО проводится на площадках работодателей в соответствии с их требованиями	октябрь 2022 гт.	ПОО, предприятия	Договоры о практико-ориентированной подготовке студентов (двухлетней подготовки)
<b>4. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО</b>					
<b>4.1. Все выпускники</b>					
4.1.1.	Проведение в ПОО образовательного курса (модуля) по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательного курса (модуля) по предпринимательству	январь – декабрь 2022 гт.	ПОО	Образовательные программы, учебные планы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Тельства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	ству			
4.1.2.	Создание системы оперативного поиска, подготовки и отбора кандидатов на замещение вакантных должностей работодателей края "Цифровая биржа компетенций"	Запущена региональная система "Цифровая биржа компетенций" (по принципу единого цифрового окна для работодателей для удовлетворения кадровых потребностей). Ежеквартальное пополнение базы портфолио/резюме выпускников ПОО	ежеквартально 2022 г.	ХКИРО, ПОО	Информационные сервисы на портале ХКИРО ( <a href="https://obr-khv.ru">https://obr-khv.ru</a> )
4.1.3.	Организация и проведение на базе ПОО Ярмарок професий с участием работодателей по вопросам трудоустройства выпускников ПОО	Ярмарки професий проведены в 27 краевых ПОО (100 %)	февраль – июнь 2022 г.	Министерство, ХКИРО, ПОО	Аналитическая записка
4.1.4.	Проведение краевого конкурса "Лучший выпускник среднего профессионального образования"	Выпускники ПОО вовлечены в решение реальных прикладных задач (кейсов) от ведущих работодателей края. Привлечено не менее 30 работодателей края к участию в конкурсе для дальнейшего трудоустройства выпускников	февраль – июнь 2022 г.	Министерство, ХКИРО	Распоряжение министерства. Сборник резюме лучших выпускников СПО по итогам конкурса направлен работодателям
4.1.5	Проведение III Межрегионального образовательного форума наставников	Определен перечень требований, предъявляемых обучающимся краевых ПОО к наставникам из числа предпринимателей/организаций, для создания эффективной системы взаимодействия наставников с наставляемыми, направленная на развитие определенных навыков и компетенций, необходимых для будущего трудоустройства	апрель 2022 г.	Министерство, ХКИРО, ПОО	Распоряжение министерства о проведении III Межрегионального образовательного форума наставников. Аналитическая записка

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
4.1.6.	Расширение перечня компетенций по проведению демонстрационного экзамена с привлечением представителей работодателей к работе в экспертных группах	Расширен перечень компетенций, по которым приняли участие представители предприятий-работодателей в оценке демонстрационного экзамена	апрель – декабрь 2022 гт.	Министерство, ПОО, предприятия-работодатели, ХЖИРО	Аналитическая записка
4.1.7.	Разработка интерактивного сборника для молодежи "Карьерный навигатор"	Распространен по всем ПОО сборник с материалами о наиболее перспективных и востребованных на рынке труда Хабаровского края профессиях и специальностях, с информацией о кружных работодателях края, вакансиях для молодежи, об уровне заработной платы, технологичных построения карьеры	июнь 2022 г.	ХЖИРО	Информационный интерактивный сборник материалов для молодежи "Карьерный навигатор"
4.2. Выпускники с договором о целевом обучении					
4.2.1.	Включение в вариативную составляющую основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте вопросов по целевым договорам	Все выпускники владеют информацией об условиях договорных отношений с работодателями при заключении договоров о целевом обучении	январь – июнь 2022 г.	ПОО	Аналитическая записка
4.2.2.	Организация и проведение на базе ПОО "Круглых столов" с участием работодателей по вопросам трудоустройства выпускников с договорами о целевом обучении	"Круглые столы" проведены в 100 процентах ПОО, подведомственных Министерству образования и науки края. Не менее 7% выпускников ПОО по программам СПО, завершили обучение по договорам о целевом обучении	февраль – июнь 2022 г. октябрь 2022 г.	ПОО	Аналитическая записка. Договоры о целевом обучении



№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
<b>4.3. Выпускники из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>					
4.3.1.	Организация "Горячей линии" по вопросам содействия трудоустройству выпускников ПОО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на базе БПОО края	Выпускники ПОО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ имеют возможность получить информацию о состоянии и тенденциях рынка труда в крае, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочих мест данной категории граждан	май – сентябрь 2022 гг.	3 базовые профессиональные образовательные организации края (далее – БПОО)	Информационные материалы
4.3.2.	Обеспечение проведения Ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников ПОО с инвалидностью, в том числе в рамках регионального чемпионата "Абилимпикс"	Выпускникам ПОО с инвалидностью оказана помощь по трудоустройству на предприятия, участвующие в Ярмарках вакансий Заключены отложенные договоры на трудоустройство с участниками чемпионата по профессиональному мастерству "Абилимпикс"	октябрь 2022 г.	КТЭН, ХЖИРО, ПОО, центры занятости населения края (далее – ЦЭН)	Аналитическая записка. Отложенные договоры на трудоустройство, включая договоры о трудоустройстве с участниками чемпионата по профессиональному мастерству "Абилимпикс"
4.3.3.	Разработка сборника "Профнавигатор равных возможностей" для людей с инвалидностью и ОВЗ	Все выпускники ПОО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ проинформированы о наиболее востребованных профессиях в крае для людей с ОВЗ, о профессиональных образовательных организациях, о крупных работодателях, квотируемых рабочих местах	октябрь 2022 г.	ХЖИРО	Сборник "Профнавигатор равных возможностей" для людей с инвалидностью и ОВЗ
4.3.4.	Проведение мероприятий с участием представителей работодателей, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Представители работодателей привлечены к участию в информационно-образовательных встречах, информационно-образовательных карьерах с участием обучающихся из числа лиц с ОВЗ, проведению встреч со специалистами, ознакомительных экскурсий на предприятия	по отделному графику	ПОО, КТЭН, ХЖИРО, ЦЭН	Информационные материалы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
<b>4.4. Выпускники, завершившие службу в армии по призыву</b>					
4.4.1.	Формирование ПОО базы данных выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву	В 25 краевых ПОО, подведомственных министерству, определен перечень выпускников, нуждающихся в трудоустройстве после завершения службы в армии по призыву	май – декабрь 2022 г.	ПОО	Информационный ресурс, включающий данные о выпускниках, завершивших прохождение военной службы по призыву
4.4.2.	Проведение консультаций с выпускниками, завершившими прохождение военной службы по призыву, из числа нуждающихся в оказании содействия, направленных на содействие трудоустройству	100% выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву, из числа нуждающихся в оказании содействия в трудоустройстве, охвачены мерами по содействию их занятости	июль – декабрь 2022 г.	ПОО	Аналитическая записка
<b>5. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти</b>					
5.1.	Организация и проведение дизайн-сессий отраслевых рабочих групп по обеспечению отраслей экономики края квалифицированными кадрами в форме форсайта краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края с участием субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросу повышения удовлетворенности предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификацией	Повышение удовлетворенности предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификацией	2022 – 2023 гг. (по отдельному графику заседаний, утвержденному председателем краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края)	Министерство, ХКИРО	Распоряжение Министерства об утверждении Положения по организации и проведения дизайн-сессий отраслевых рабочих групп по обеспечению отраслей экономики края квалифицированными кадрами в формате форсайта

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
5.2.	Организовано межведомственное взаимодействие Министерства и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (далее – ОМСУ), организацией профессионального образования, КТЗН по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ОВЗ и содействию их трудоустройству	Определен порядок межведомственного взаимодействия по реализации программы Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	январь 2022 г.	Министерство, КТЗН, ОМСУ, ПОО, ЦЗН, вузы, БПОО, ресурсы учебно-методические центры СПО и высшего образования	Регламент межведомственного взаимодействия Министерства и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организации, организации, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, КТЗН по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ОВЗ и содействию их трудоустройству
5.3.	Внедрение новых компетенций WorldSkills в региональные чемпионаты "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) под потребности экономики края	Внедрены новые компетенции WorldSkills. Состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс соответствует запросам работодателей и потребностям экономики края	январь 2022 г., далее – периодическая актуализация	Региональный координационный центр Движения "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) в крае, ОИВ, ПОО	Распоряжение Министерства "Об организации и проведении в Хабаровском крае IX регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia), IV регионального чемпионата "Навыки мудрых" для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, IV международного чемпионата Хабаровского края по стандартам WorldSkills с участием стран Азиатско-Тихоокеанского региона"
5.4.	Проведение краевого смотр-конкурса "Работай в Хабаровском крае"	Определен рейтинг краевых ПОО по трудоустройству выпускников. Привлечено к участию в конкурсе не менее 10 крупных работодателей. Расширены возможности сотрудничества между ПОО и предприятиями-	март – декабрь 2022 г.	Министерство, ЖКИРО	Распоряжение Министерства. Сборник лучших практик по содействию трудоустройству выпускников. Анализ деятельности Центров содействия трудоустройству

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
5.5.	Развитие наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях края	работодателями в вопросах трудоустройства выпускников. Подписаны на площадке конкурса договоры/соглашения по сотрудничеству в вопросах трудоустройства.	апрель 2022 г.	Министерство, ЖИРО, ПОО	Распоряжения министерства. Сборник лучших практик по развитию наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях края.
5.6.	Актуализация Перечня наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных професий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования	Проведена корректировка, при необходимости, Перечня наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных професий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования	апрель 2022 г. далее – периодическая актуализация	Министерство	Распоряжение Правительства края "О внесении изменений в Перечень наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных професий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 18 июня 2021 г. № 511-рп"
5.7.	Информирование работодателей о возможности использования единой цифровой платформы в сфере за-	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	январь - декабрь 2022 г.	КТЗН, Министерство, ПОО, ЦЗН	Новостные публикации на интернет-портале КТЗН (sz27.ru), на официальных аккаунтах КТЗН, Министерства,

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Мероприятие нацности и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП "Работа в России") в целях поиска трудовых ресурсов, в том числе из числа выпускников ПОО				ПОО, ЦЗН.