

Министерство образования и науки
Хабаровского края

Хабаровский краевой институт
развития системы профессионального образования

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ
(СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2019 ГОДУ**



ББК 74.48+65.240

УДК 377.5 : 331.5

Рекомендовано краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития системы профессионального образования»

Составители:

А.Ю. Сергач, начальник отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Ю.М. Горошко, главный специалист отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Рекомендации по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Хабаровского края в 2019 году. – Хабаровск : КГАОУ ДПО ХКИРСПО, 2019 – 54 с.

ББК 74.48+65.240

УДК 377.5 : 331.5

© Министерство образования и науки
Хабаровского края, 2019

© КГАОУ ДПО ХКИРСПО, 2019

ББК 74.48+65.240

УДК 377.5 : 331.5

Рекомендовано краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития системы профессионального образования»

Составители:

А.Ю. Сергач, начальник отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Ю.М. Горошко, главный специалист отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Рекомендации по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Хабаровского края в 2019 году. – Хабаровск : КГАОУ ДПО ХКИРСПО, 2019 – 54 с.

ББК 74.48+65.240

УДК 377.5 : 331.5

© Министерство образования и науки
Хабаровского края, 2019

© КГАОУ ДПО ХКИРСПО, 2019

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение..... | 4 |
| Сергач А.Ю., Горошко Ю.М. Рекомендации по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Хабаровского края в 2019 году..... | 5 |
| Номинация «Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников в 2019 году»..... | 6 |
| Номинация «Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2019 году»..... | 32 |
| Итоги краевого смотра-конкурса по содействию трудоустройству выпускников..... | 39 |
| Практики профессиональных образовательных организаций..... | 41 |
| Евтушенко Ю.Н., Киселева А.В. Встреча работодателей с выпускниками и студентами старших курсов в формате презентаций предприятий-работодателей и предлагаемых вакантных мест..... | 41 |
| Ясько С.В. Заседание комиссии по трудоустройству выпускников..... | 44 |
| Боровик С.В. Ярмарка вакансий «Работа ищет вас!»..... | 49 |
| Основные сокращения..... | 52 |

ВВЕДЕНИЕ

Проблема эффективного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций - одна из актуальных для современного общества. В образовательных организациях данный вопрос решается центрами (службами) содействия трудоустройству выпускников с помощью целостной системы работы по следующим направлениям:

- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям;
- налаживание партнерства с организациями, заинтересованными в кадрах, проведение мероприятий, содействующих занятости обучающихся/студентов и выпускников;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся/студентов и выпускников образовательных организаций;
- оказание помощи в организации стажировок и практик;
- организация временной занятости студентов;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры;
- взаимодействие с центрами занятости и другими органами исполнительной власти, общественными организациями, объединениями работодателей.

В данный сборник включены итоги краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Хабаровского края в 2019 году. Представлены практики победителей и призеров смотра-конкурса по проведению мероприятий с работодателями.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ (СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2019 ГОДУ

Сергач А.Ю., начальник отдела прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Горошко Ю.М., главный специалист отдела прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройства выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 28 марта 2019 г. N 482 «О проведении краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2019 году» с 1 апреля по 20 ноября 2019 года проведен краевой смотр-конкурс (далее – смотр-конкурс).

В смотре-конкурсе приняли участие все профессиональные образовательные организации (далее – ПОО) Хабаровского края: по номинации «Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников» – 23 ПОО, по номинации «Лучшая профессиональная образовательная организация по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» – 5 ПОО.

КГБ ПОУ ХАТ, КГБ ПОУ ККТИС и КГБ ПОУ ХПЭТ – победители прошлогоднего смотра-конкурса – вошли в состав экспертной комиссии.

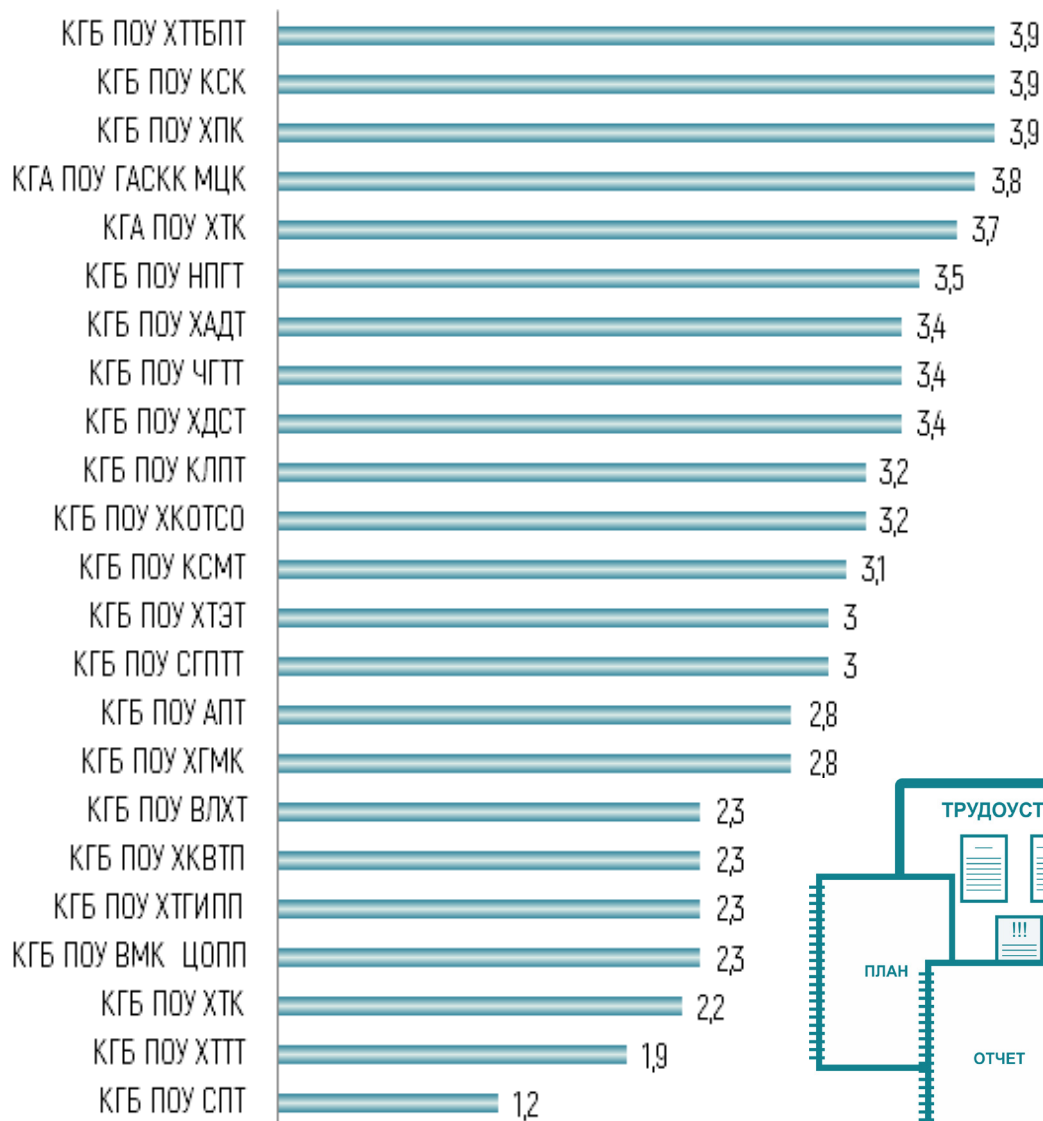
Деятельность профессиональных образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников оценивалась по следующим направлениям:

1. Организационное обеспечение деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ).
2. Информационно-консультативная работа с обучающимися по вопросам трудоустройства.
3. Сотрудничество с социальными партнерами, работодателями.
4. Трудоустройство выпускников.
5. Использование интернет-ресурсов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников.

Анализ, проведенный по каждому направлению, позволит профессиональным образовательным организациям и организаторам смотра-конкурса совершенствовать деятельность по содействию трудоустройству выпускников и занятости обучающихся.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ В 2019 ГОДУ»

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА (СЛУЖБЫ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ



Первый критерий смотра-конкурса включал в себя следующие показатели:

- наличие утвержденного структурированного годового плана работы и отчета о деятельности центра (службы) содействия трудоустройству выпускников за 2018/2019 уч. год;
- наличие и качественная составляющая информационных стендов по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

В образовательных организациях планирование деятельности осуществляется на год. Все участники смотра-конкурса, кроме КГБ ПОУ СПТ, предоставили годовые (перспективные) планы работы ЦСТВ. При их анализе выявлен ряд основных ошибок:

- не определены цели и задачи деятельности службы (центра);
- план работы не структурирован по направлениям деятельности в соответствии с задачами;
- не указаны ответственные за выполнение предусмотренных планом задач;
- план не утвержден руководителем образовательной организации.

Анализ отчетов о деятельности ЦСТВ показал, что в большинстве из них отсутствует аналитическая составляющая (не учитываются результаты работы за предыдущие года, не отражается динамика, приводится мало количественных показателей), а также не сформулированы выводы и предложения по дальнейшему совершенствованию работы службы (центра). В ряде отчетов нет анализа трудоустройства выпускников, которое является одним из важнейших показателей эффективности деятельности службы (центра).

Развернутые отчеты с аналитической справкой предоставили КГБ ПОУ ХПК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ НПГТ, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ КСК.

Доступным и оперативным способом взаимодействия ЦСТВ с обучающимися является работа с информационными стендами, на которых рекомендуется размещать и периодически обновлять сведения об актуальных вакансиях, местах для прохождения практики, важных мероприятиях и проектах и т.д.

Информационных стендов по вопросам содействия занятости обучающихся нет только в КГБ ПОУ СПТ. КГБ ПОУ ВМК ЦОПП предоставил фотографии стендов иных образовательных организаций Российской Федерации.

Причинами снижения оценки по данному показателю оказалась качественная составляющая информационных стендов (отсутствие перечня социальных партнеров, актуальных вакансий, материалов, полезных для поиска работы).

В трех образовательных организациях размещены стенды, изготовленные предприятиями-работодателями. Это КГБ ПОУ АПТ (стенды от КНААЗ и «Полиметалл»), КГБ ПОУ КЛПТ (RFP Group, STIHL, KOMATSU, «Бизнес-Маркетинг») и КГБ ПОУ ХГМК (КГБУЗ ГКБ N10). В КГБ ПОУ АПТ имеются стенды только от социальных партнеров, служба содействия трудоустройству этим направлением не занимается.

Лучше всего результаты этой работы представлены в КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ КЛПТ и КГБ ПОУ КСК. На их стендах помимо сведений, предусмотренных критерием, имеется информация о рынке труда Хабаровского края, законодательной базе занятости населения, анализ трудоустройства выпускников прошлого года, отзывы работодателей о выпускниках, ТОП самых необходимых soft skills компетенций, ТОП сайтов по поиску работы, контакты и план работы ЦСТВ, советы для лиц с ОВЗ.



Информационный стенд КГБ ПОУ ХАМК



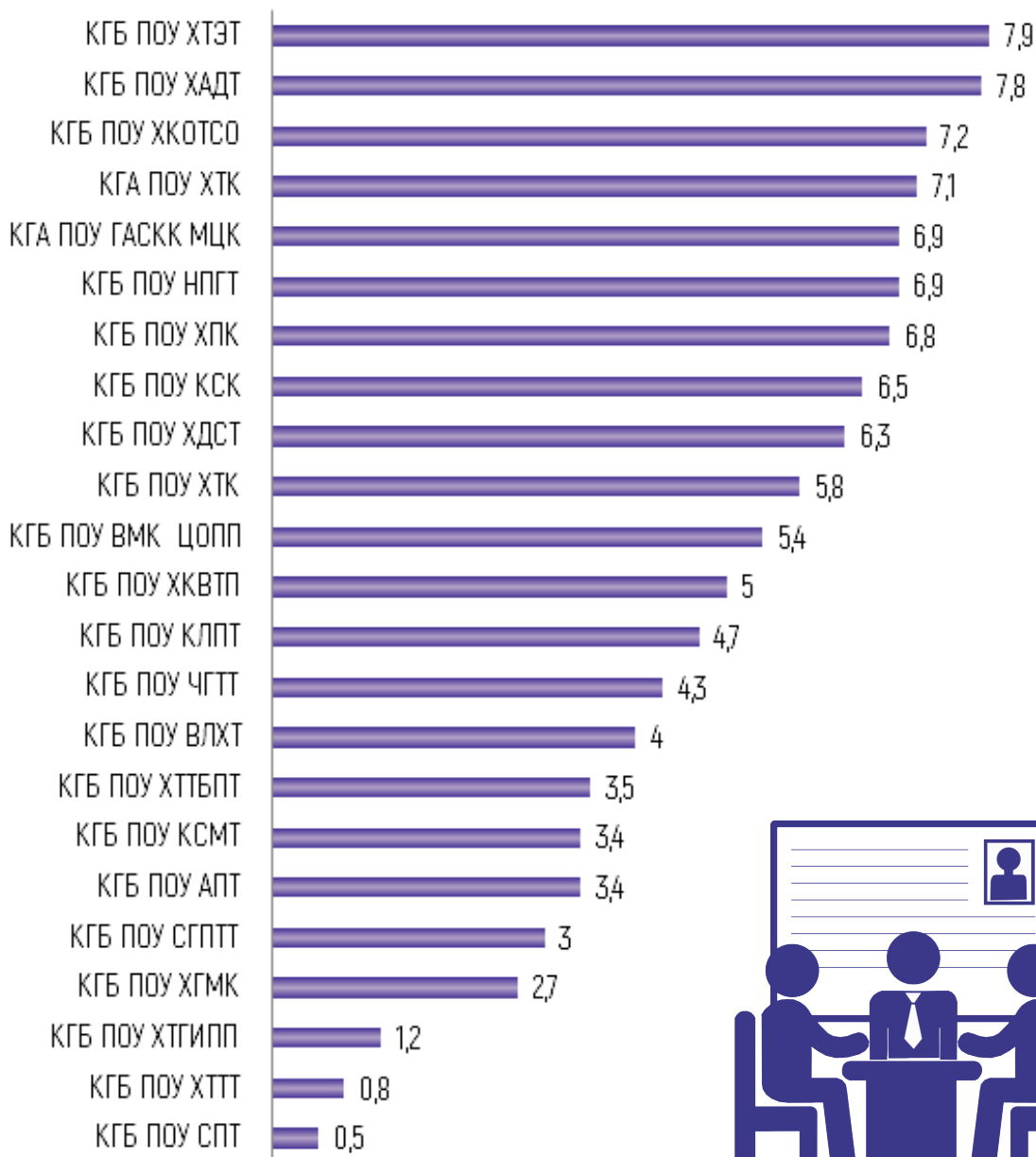
Информационный стенд КГБ ПОУ ХКОТСО



Информационный стенд КГБ ПОУ КЛПТ

Максимальный балл по первому критерию – 3,9. Среднекраевой показатель – 3.

2. ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАТИВНАЯ РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА



При организации информационно-консультационных мероприятий по вопросам трудоустройства в ПОО используются разнообразные формы индивидуальной и групповой работы с обучающимися, такие как:

- беседы и лекции, например «Рынок труда: спрос и предложения» (КГБ ПОУ ХКОТСО), «Навыки поиска работы» (КГБ ПОУ ХАМК), «Практические советы по трудоустройству» (КГБ ПОУ ХДСТ);
- семинары - «Первые шаги в профессии» (КГБ ПОУ ХДСТ);
- тренинги: «Самопрезентация при трудоустройстве: правила и ошибки» (КГБ ПОУ ХТТБПТ), «Технология активного поиска работы» (КГБ ПОУ КСК), «Подготовка к собеседованию» (КГА ПОУ ХТК);
- информационные пятиминутки о состоянии рынка труда в Хабаровском крае (КГБ ПОУ ХКОТСО);
- практикумы: «Ораторское искусство» (КГБ ПОУ НПГТ), «Разработка бизнес-плана» (КГБ ПОУ ВМК ЦОПП), «Поиск работы с использованием информационных ресурсов» (КГБ ПОУ ХКВПТ);
- деловые и ситуационно-ролевые игры: «Выездной отдел кадров» (КГБ ПОУ ХКВПТ), «Безработные и предприниматели» (КГБ ПОУ ХАМК);
- классные часы - «Трудовая династия» (КГБ ПОУ ВМК ЦОПП);
- круглые столы: «Экспертный опрос обучающихся с целью содействия их трудоустройству» (КГБ ПОУ ХДСТ), «Памятка выпускнику» (КГБ ПОУ ХПК);
- дискуссии - «Виды государственной поддержки малого и среднего бизнеса» (КГБ ПОУ ВМК ЦОПП);
- мастер-классы: «Эффективные способы трудоустройства» (КГА ПОУ ГАСКК МЦК), «Резюме для начинающих» (КГБ ПОУ ВМК ЦОПП);
- информационные встречи с работодателями: встреча с менеджером по персоналу ЗАО «Флора» (КГБ ПОУ КЛПТ), информирование о состоянии рынка труда - совместно с представителями базовых предприятий (КГБ ПОУ ХТТТ), встреча с главным инженером Обоганительной фабрики АО «Ургалуголь» (КГБ ПОУ ЧГТТ);
- информационные встречи с представителями центра занятости населения (в большинстве ПОО).

Более 20 мероприятий в отчетный период проведено в КГБ ПОУ ХАМК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ НПГТ.

Менее шести мероприятий состоялось в КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХТГИПП, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ СГПТТ.

Некоторым участникам балл по показателю был снижен по следующим причинам:

- указание только количества мероприятий, без отметки дат их проведения;
- включение в перечень мероприятий, не связанных с трудоустройством обучающихся (дни открытых дверей для школьников, демонстрационные экзамены, экскурсии, соревнования по компетенциям, конкурсы профессионального мастерства, фестивали и ярмарки, благотворительные акции, научно-практические конференции, занятия с психологами);
- отсутствие наглядно-информационных и методических материалов.

Повышению эффективности трудоустройства выпускников может способствовать реализация вариативной части образовательной программы. Во всех ПОО, кроме КГБ ПОУ ХГМК и КГБ ПОУ СПТ, в учебные планы включены модули, связанные с будущей трудовой деятельностью выпускников, такие как: «Основы предпринимательской деятельности», «Технология эффективного трудоустройства», «Выпускник в условиях рынка труда», «Бизнес-планирование», «Основы финансовой грамотности и предпринимательское дело», «Проектирование профессиональной карьеры», «Поиск работы, трудоустройство и карьерный рост» и т.п.

Причиной снижения максимального балла по показателю явилось то, что модули реализуются не на всех специальностях, по которым ведется подготовка в ПОО.

Важным направлением работы служб (центров) является контроль за ведением индивидуальных перспективных планов профессионального развития (далее – ИПППР) выпускников. Целью реализации ИПППР является приобретение студентами практических навыков трудоустройства.

В КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ КСК, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ЧГТТ планы ведутся систематически и оформлены в соответствии с рекомендациями по их содержанию.

Индивидуальные планы профессионального развития выпускников не ведутся в КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХГМК, КГБ ПОУ ХТГИПП, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ СПТ.

КГБ ПОУ ХДСТ вместо ИПППР предоставлены краткие резюме выпускников.

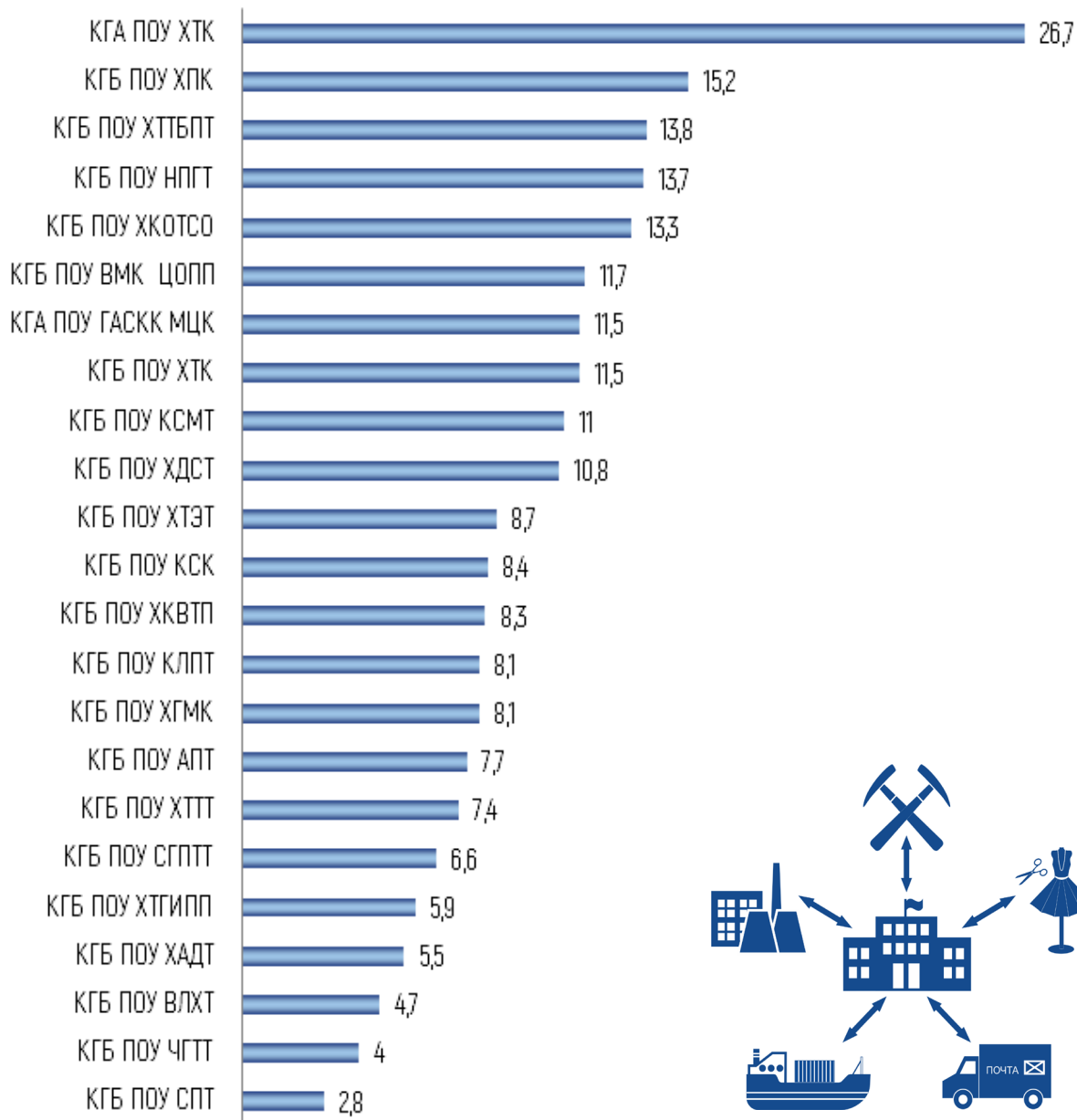
Остальным участникам балл снижен в соответствии с критерием по причине предоставления недостаточного количества ИППР (необходимо было предоставить не менее пяти ИППР с каждой выпускной группы).

Расширению возможностей трудоустройства выпускников способствует получение ими дополнительного профессионального образования. Это может быть рабочая профессия, дополнительная квалификация, специализация, прохождение курсовой подготовки. В большинстве ПОО ведется активная работа в данном направлении. По итогам 2018/2019 учебного года в девяти организациях (КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХКВТП, КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХТК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ВЛХТ) дополнительное профессиональное образование получили более 50% выпускников, в пяти организациях (КГБ ПОУ ХДСТ, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ ЧГТТ, КГБ ПОУ НПГТ) – от 30 до 50% и в двух организациях (КГБ ПОУ ХГМК, КГБ ПОУ КСМТ) – менее 30%.

Материалы по показателю не предоставили КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ АПТ и КГБ ПОУ СПТ. КГБ ПОУ КСК и КГБ ПОУ ХТТБПТ отчитались о выпускниках 2018 года.

Максимальный балл по второму критерию – 7,9. Среднекраевой показатель – 4,8.

3. СОТРУДНИЧЕСТВО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ



Приоритетным направлением развития профессионального образования является совершенствование системы социального партнерства. Поэтому центрам (службам) содействия трудоустройству выпускников следует уделять особое внимание взаимодействию с предприятиями-работодателями. Такое взаимодействие, во-первых, обеспечивает более качественное практическое обучение студентов в реальных производственных условиях, а во-вторых, позволяет учесть требования работодателей к подготовке специалистов, что делает будущих выпускников более конкурентоспособными на рынке труда.

Первым показателем третьего критерия смотра-конкурса было проведение мероприятий с участием социальных партнеров. Экспертная комиссия посетила по одному открытому мероприятию в каждой образовательной организации и отметила разнообразие форм их проведения, а также активное использование средств ИКТ большинством ПОО.

В КГА ПОУ ХТК для выпускников и студентов старших курсов была организована встреча в формате презентации вакансий от предприятий-работодателей. В ходе мероприятия студенты задавали интересующие их вопросы, а работодатели рассматривали кандидатуры будущих работников по подготовленным заранее резюме. В финале встречи были заключены договоры о намерениях по прохождению практики с возможностью дальнейшего трудоустройства, назначены даты собеседований для выпускников.



КГБ ПОУ НПГТ была организована ярмарка вакансий, проведение которой для техникума уже является традицией. В этом году на нее были приглашены представители одиннадцати предприятий города Николаевска-на-Амуре и Николаевского района. В ходе мероприятия выпускники имели возможность заявить о себе в самопрезентации, пройти собеседование и оставить резюме. Посредством «живого микрофона» завязался диалог, в котором студенты смогли получить от работодателей ответы на вопросы о специальных условиях труда, наставничестве, трудоустройстве на будущее место работы. В завершение ярмарки работодатели и администрация техникума поделились мнениями о мероприятии и обсудили дальнейшее сотрудничество.



В КГБ ПОУ ХПК состоялось заседание комиссии по трудоустройству выпускников, на котором присутствовала администрация колледжа, представители министерства образования и науки Хабаровского края, представители управлений образования муниципальных районов края, кураторы выпускных групп. На заседании с каждым студентом была проведена индивидуальная работа. В итоге всем выпускникам, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, было подобрано место трудоустройства по специальности с учетом места проживания и индивидуальных особенностей.



В КГБ ПОУ КСК состоялось мероприятие «Конструктор карьеры», задачей которого явилось приобщение обучающихся к парадигме непрерывного получения и совершенствования профессиональных знаний и умений, позволяющих быстро адаптироваться к динамичным условиям и тенденциям рынка труда. Основная часть мероприятия состояла из трех частей. В первой части команды студентов вместе со своими наставниками поучаствовали в мастер-классах и профессиональных пробах, заполнили свой блок конструктора карьеры («Личность», «Профессия» или «Бизнес»). Во второй – прошли анкетирование и определили свои предпринимательские способности, в третьей – построили карьерограммы. Итогом занятия стала подготовка и защита вместе с наставниками групповых проектов по одному из блоков «Конструктора карьеры».



В КГА ПОУ ГАСКК МЦК в целях реализации проекта колледжа «Бережливое мышление как фактор инновационного развития» прошло интерактивное мероприятие «Хочешь быть эффективным? – стань LEAN!». Для студентов были организованы экскурсии на предприятия, использующие технологии LEAN (ОАО «ГСС», ПАО «АСЗ»). Прошел тренинг «Бережливое мышление: внедрение без сопротивления». Организован круглый стол «Бережливое мышление как фактор конкурентоспособности» с работниками структурных подразделений предприятий, занимающихся внедрением 5 С: ОАО «ГСС», ПАО «АСЗ», ООО «ТОРЭКС», филиал ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина», ООО «РН – Комсомольский

НПЗ». Бережливое производство – тренд в развитии инновационных предприятий, и, как признали представители предприятий, компетенция бережливого мышления у выпускников является их конкурентным преимуществом при трудоустройстве.

В КГБ ПОУ ХТГИПП был организован семинар с приглашенными работодателями. В ходе семинара студентам был представлен рынок труда Хабаровского края и Дальневосточного федерального округа, а также общие правила составления резюме молодого специалиста, к которым работодатели добавили свои пожелания и советы. Далее было выделено время на составление резюме, лучшие из которых были отобраны работодателями, и в конце мероприятия их авторы прошли собеседование.



В КГБ ПОУ ХТТТ состоялось ежегодное мероприятие «День карьеры», в рамках которого были проведены круглые столы по профессиям. В ходе живого общения с работодателями студенты смогли задать интересующие их вопросы о перспективах будущей профессии, чтобы определиться с выбором лучших образовательных и карьерных предложений. Для выпускников встреча с представителями базовых предприятий оказалась плодотворной, дала им много новой и полезной информации о способах повышения своей востребованности на рынке труда и построении успешной карьеры.



В КГБ ПОУ ХТТБПТ было проведено мероприятие «Мой старт ХТТБПТ». В рамках него было организовано пять станций, по которым студенты распределялись в соответствии с интересами и планами на будущее. На первой станции прошел тренинг «Навыки прохождения собеседования», на второй – лекция о военной службе по контракту, на третьей – беседа с представителем ТОГУ о получении высшего образования, на четвертой – беседа с представителями Федеральной службы безопасности, на пятой – практическое занятие по составлению резюме.

В КГБ ПОУ АПТ состоялось мероприятие «Мастер-класс от профессионалов» для будущих поваров и кондитеров. Приглашенные гости продемонстрировали студентам процесс украшения кондитерских изделий, который в деталях могли увидеть все зрители, благодаря проведению онлайн-трансляции. В конце мастер-класса всем желающим была предоставлена возможность попробовать свои силы в оформлении пирожных «Корзинка».



В КГБ ПОУ ХКОТСО прошло открытое занятие в форме деловой игры «Брейн-ринг», целью которого явилось формирование профессиональных и soft-компетенций студентов.

В мероприятии приняли участие представители Учебного центра АО «Газпром газораспределение Дальний Восток», которые вручили победителям «Брейн-ринга» сертификаты на прохождение производственной практики в АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в течение 2019/2020 учебного года.



В КГБ ПОУ ВМК ЦОПП состоялась встреча старшекурсников с представителями крупных предприятий поселка, которые рассказали о профессиях, востребованных на их предприятиях, и о требованиях, предъявляемых к сотрудникам. После этого слово было предоставлено работнику налоговой инспекции, которая с помощью веселых видеороликов доступно рассказала о значении налогов и тонкостях получения налоговых вычетов.



В КГБ ПОУ ХТК прошла конференция на тему «Взаимодействие с социальными партнерами по содействию трудоустройству выпускников», на которой присутствовали представители ООО «КНАУФ-Гипс», ООО «Теплотехника», ООО «ПКП Эталон-ДВ», Академия «REHAU», филиал АО «ДРСК» «Хабаровские электрические сети», ООО «Террако Восток».

Работодатели представили студентам возможности трудоустройства и условия труда на своих предприятиях. А во второй части мероприятия представители ООО «Террако Восток» провели мастер-класс по декоративной отделке стен.



В КГБ ПОУ ХКВТП был проведен круглый стол для второкурсников по вопросам производственной практики, на котором, помимо работодателей, присутствовали студенты старших курсов и выпускники. Они представили будущим практикантам свой опыт, рассказали о реалиях производства, дали важные советы, ответили на волнующие студентов вопросы.



В КГБ ПОУ КСМТ состоялось мероприятие «День карьеры», в котором приняли участие 13 конкурсантов от каждой выпускной группы. Участникам предстояло пройти три конкурсных испытания: самопрезентация, представление видеороликов «Мой профессиональный выбор» и интеллектуальный конкурс. Компетентное жюри состояло из числа представителей работодателей города (ПАО «АСЗ», ООО «ТОРЭКС-Хабаровск», ООО «Судостроительная компания «Когорта М» и др.). Все конкурсанты выступили достойно и были награждены сертификатами за участие, а победители и призеры получили дипломы и памятные подарки от спонсоров техникума.

В КГБ ПОУ СГПТТ состоялась встреча с работодателями в неформальной обстановке – спортзале техникума. Работодатели рассказали выпускникам об особенностях и перспективах работы на своих предприятиях, подчеркнули необходимость в кадрах с профессиональным образованием. После диалога состоялся товарищеский волейбольный матч между двумя командами – выпускники против работодателей.



Мероприятия с участием социальных партнеров и работодателей активно проводились образовательными организациями в течение всего 2018/2019 учебного года.

Но не все участники указали даты проведения мероприятий, количество присутствовавших работодателей, некоторые не приложили фотографии и ссылки на Интернет-ресурсы.

Также в материалах ряда ПОО приводятся мероприятия, дублирующие п. 2.1 и 3.5, или не связанные с трудоустройством обучающихся (например, Дни открытых дверей для школьников).

В отчетном периоде наиболее активно сотрудничали с социальными партнерами КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ НПГТ, КГБ ПОУ КСК, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТБПТ, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ КСМТ. Ни одного мероприятия, кроме открытого, не провели в КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХТГИПП и КГБ ПОУ АПТ.

Следующим эффективным способом сотрудничества работодателей с образовательными организациями является участие в учебном процессе. Представители работодателей привлекаются к преподаванию в КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХТК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТБПТ, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ЧГТТ, КГБ ПОУ ВЛХТ, КГБ ПОУ НПГТ, руководят практиками и ВКР, участвуют в дуальном обучении в КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХГМК, КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ КСК и КГБ ПОУ КСМТ.

Снижение оценки по показателю было обусловлено отсутствием документального подтверждения сведений, в том числе отсутствием справки из отдела кадров, предоставлением копий договоров вместо справки, отсутствием указаний на то, что совместители являются работодателями. Максимальный балл получили КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТБПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ВЛХТ и КГБ ПОУ НПГТ.

Чтобы эффективно содействовать трудоустройству выпускников, центрам (службам) необходимо иметь информативный банк данных предприятий – социальных партнеров. Такая работа ведется во всех ПОО, но в банках данных КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ КСК, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ЧГТТ, КГБ ПОУ СГПТТ нет информации о вакансиях и (или) контактных данных предприятий.

Чтобы лучше определить требования работодателей к профессиональной подготовке молодых специалистов, оценить конкурентоспособность своих студентов на рынке труда, большинством ПОО проводятся опросы работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

Справку с анализом результатов опроса не предоставили КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХТГИПП, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ ВЛХТ, КГБ ПОУ СГПТТ, КГБ ПОУ СПТ.

Еще одной формой сотрудничества с работодателями является проведение экскурсий на ведущие предприятия края. Такие мероприятия оказывают большое влияние на формирование у студентов интереса к профессии, ориентируют их на трудоустройство по специальности и позволяют установить прямой контакт с представителями предприятий, привлечь их к работе со студентами, обсудить кадровые потребности и требования к потенциальным кандидатам.

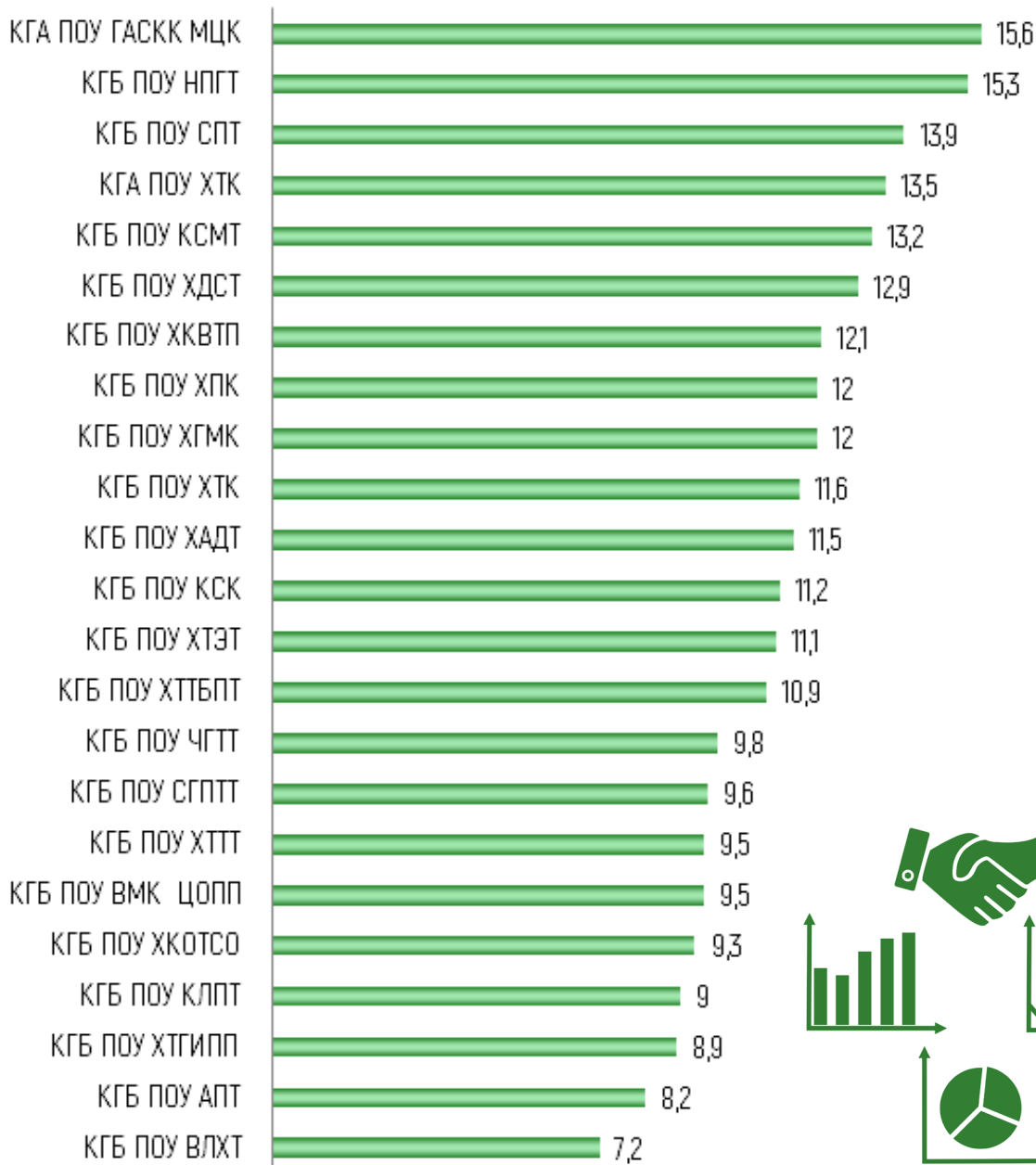
За отчетный период более 10 экскурсий провели КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ ХПК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ КСМТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП.

Менее пяти экскурсий организовано КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХГМК, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГБ ПОУ КСК, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ ВЛХТ, КГБ ПОУ СГПТТ.

Снижение балла участникам произошло из-за отсутствия наименований посещенных предприятий, дат проведения экскурсий, фотоотчетов.

Максимальный балл по третьему критерию – 26,7. Среднекраевой показатель – 9,8.

4. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ



Ключевым показателем деятельности образовательной организации является трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности. Этот показатель отражает качество образования и определяет конкурентоспособность и популярность организации среди абитуриентов.

Согласно сведениям комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, не состоят на учете в органах службы занятости населения в качестве безработных (по состоянию на 01.10.2019) выпускники КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХКВТП, КГБ ПОУ ХТГИПП, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП.

Молодому специалисту после окончания образовательной организации важно не только найти подходящее место для трудоустройства, но и успешно адаптироваться к профессиональной деятельности, не разочароваться в выбранном деле. Центрам (службам) содействия трудоустройству рекомендуется проводить мониторинг закрепляемости выпускников на предприятии, поскольку эти сведения могут помочь оценить качество подготовки выпускников ПОО. Мониторинг за последние два года с подтверждающими документами предоставили только КГБ ПОУ ХТК, КГА ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХКОТСО и КГА ПОУ ГАСКК МЦК. Мониторинг не проводится в КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ЧГТТ, КГБ ПОУ СГПТТ. Остальным ПОО балл был снижен по следующим причинам: не предоставлены подтверждающие документы; мониторинг содержит только сведения о распределении по разным предприятиям, а не о закрепляемости на них; отсутствуют данные о выпускниках 2017 года.

Для обеспечения студентов практикой, а в ряде случаев и гарантированными местами для трудоустройства образовательные организации ведут работу по заключению договоров с предприятиями-работодателями.

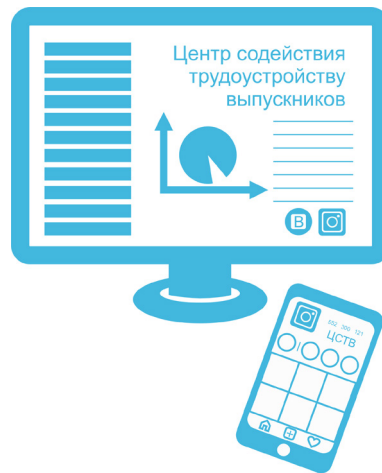
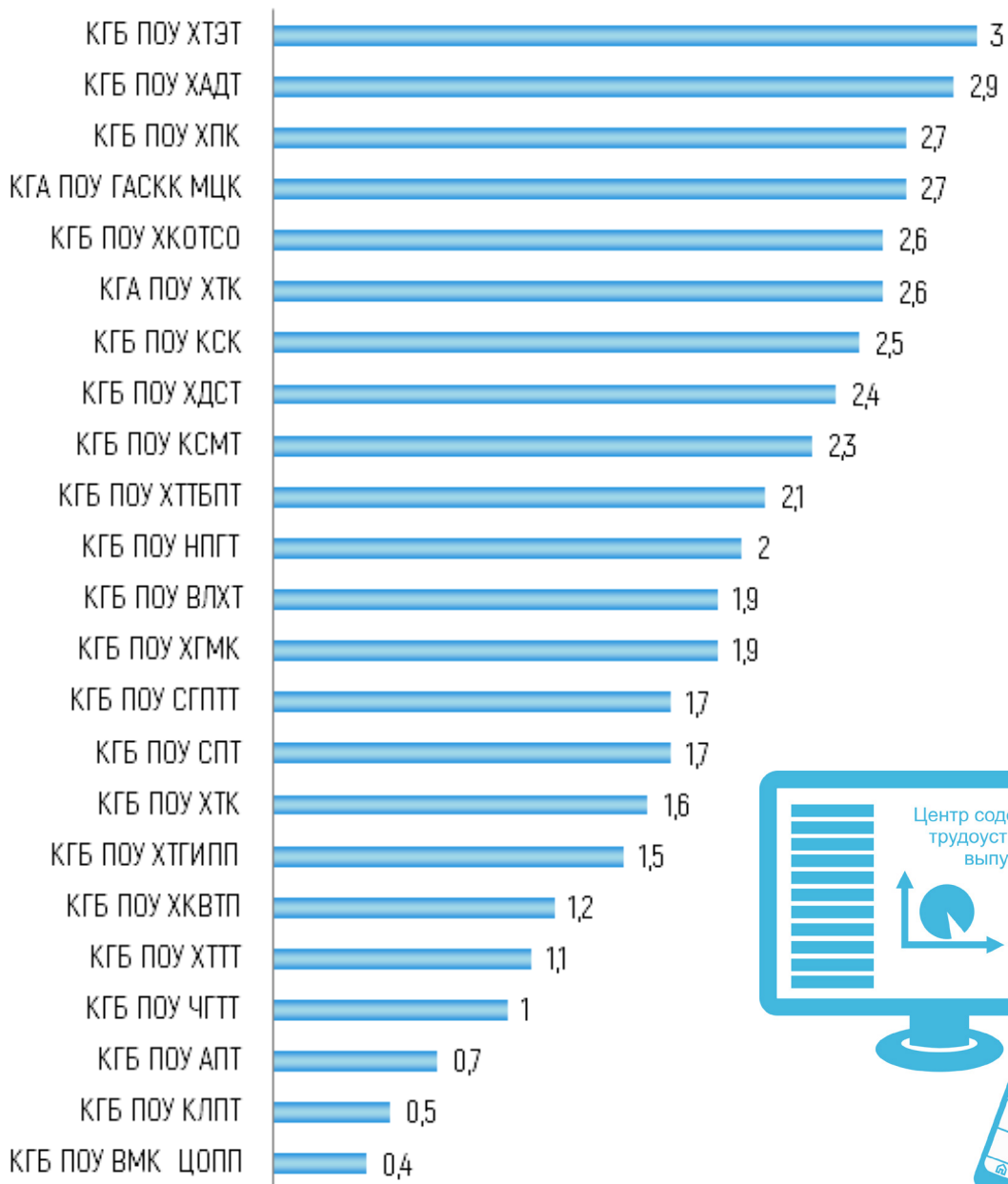
Договоры заключены по 90% специальностей и выше в КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ КЛПТ, КГБ ПОУ КСМТ, КГБ ПОУ НПГТ. Не предоставили информацию по показателю КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ ХПК и КГБ ПОУ ВМК ЦОПП.

Более эффективному трудоустройству также способствует заключение целевых договоров.

Доля обучающихся по целевым договорам:

- более 1,5% у КГБ ПОУ ХГМК, КГБ ПОУ ХКОТСО, КГБ ПОУ ХПК, КГА ПОУ ХТК, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КГБ ПОУ НПГТ, КГБ ПОУ СПТ;
- менее 0,5% у КГБ ПОУ ХТТТ, КГБ ПОУ ХАМК, КГБ ПОУ ХДСТ, КГБ ПОУ ХКВТП, КГБ ПОУ ХТГИПП, КГБ ПОУ ХТК, КГБ ПОУ ХТТБПТ, КГБ ПОУ ХТЭТ, КГБ ПОУ КЛМТ, КГБ ПОУ КСМТ, КГБ ПОУ КСК, КГБ ПОУ АПТ, КГБ ПОУ ВМК ЦОПП, КГБ ПОУ ВЛХТ, КГБ ПОУ СГПТТ, КГБ ПОУ ЧГТТ.
- Максимальный балл по четвертому критерию – 15,6. Среднекраевой показатель – 11,2

5. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ



Все профессиональные образовательные организации используют возможности веб-сайтов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников. Созданы систематизированные разделы, объединяющие вопросы по содействию трудоустройству. В основном в этих разделах размещается информация о деятельности служб (центров), учебные и методические материалы, полезные при поиске работы, данные о вакансиях.

Наибольший балл по критерию получили КГБ ПОУ ХТЭТ, КГБ ПОУ ХАМҚ, КГБ ПОУ ХПК, КГА ПОУ ГАСКК МЦҚ.

htet-khb.ru/normativnye-dokumenty

Поиск на сайте 680031, г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 136 +7 (4212) 27-47-50, +7 (4212) 27-47-41

КАК БЫ НИ МЕНЯЛСЯ МИР, ГОТОВИТЬ ПИЩУ И ТОРГОВАТЬ ЛЮДИ БУДУТ ВСЕГДА, А В ХАБАРОВСКОМ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ ТЫ ПОЛУЧИШЬ ПРОФЕССИЮ, КОТОРАЯ БУДЕТ КОРМИТЬ ТЕБЯ ВСЮ ЖИЗНЬ!

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

АБИТУРИЕНТУ

СТУДЕНТУ

ПРЕПОДАВАТЕЛЮ

СТАЖИРОВКИ ЗА ГРАНИЦЕЙ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

СЛУЖБА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ПАРТНЕРЫ И РАБОТОДАТЕЛИ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЙСТВА

НАШИ ВЫПУСКНИКИ

КОНТАКТЫ (ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ)

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ

НОВОСТИ

ВОПРОС-ОТВЕТ

ПОСТУПИТЬ В ТЕХНИКУМ

КОНТАКТЫ

ФОРУМ

Главная / Нормативные документы

Нормативные документы

Нормативные документы, регламентирующие трудоустройство выпускников

1. Об использовании данных ИАС Общероссийская база вакансий «Работа в России» Протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации от 20 июля 2016 г. № 7, раздел 1, пункт 3 (<http://kcst.bmstu.ru/component/nombase/163>)
2. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (<http://kcst.bmstu.ru/component/nombase/153>)
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 674 «О формировании и ведении федерального реестра инвалидов и об использовании содержащихся в нем сведений» (<http://docs.cntd.ru/document/420367126>)
4. Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 июня 2016 года № 694 «О внесении изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг для инвалидов» (<http://docs.cntd.ru/document/420362291>)
5. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2016 года № АП-465/18 «О формировании стоимости платных образовательных услуг по реализации образовательных программ ВО и СПО» (http://www.lexed.ru/search/detail.php?ELEMENT_ID=5628)
6. Об установлении соответствия профессий и специальностей среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199, профессиям начального профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 г. № 354, и специальностям среднего профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 г. № 355 (<http://docs.cntd.ru/document/420203486>)

Поделиться:

В f @ X O &+

Страница ЦСТВ на сайте КГБ ПОУ ХТЭТ



Министерство образования и науки Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
"Хабаровский автодорожный техникум"

Год основания 1968



Обращения Форум Сведения об образовательной организации Абитуриентам Студентам Выпускникам Работодателям Деятельность Новости Услуги

ВЫПУСКНИКАМ

ЗАВЕДУЮЩИЙ ЦЕНТРОМ ПРОФОРИЕНТАЦИИ, ПРИЕМА, ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Лопатенко Анна Викторовна

Кабинет 21 «Заведующий центром профориентации, приема, образовательного взаимодействия и трудоустройства»

Режим работы: Пн - пт с 8.00 - 17.00
гор. Хабаровск, ул. Тихоокеанская 169

Тел. (4212) 22-55-17

E-mail: VRumyanceva@hadt.khv.ru

ВАКАНСИИ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

ПРАВИЛА НАПИСАНИЯ РЕЗЮМЕ

ПРАВИЛА ПРОХОЖДЕНИЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

БАНК ДАННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

РАБОТОДАТЕЛЯМ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

КГБ ПОУ "Хабаровский автодорожный техникум" предлагает помощь в подборе персонала. Среди наших студентов и выпускников Вы можете найти работников на полный, неполный рабочий день или на временную работу. Выбирая сотрудничество с нами Вы можете:

- подать сведения о вашей вакансии;
- пригласить наших студентов на практику или стажировку в свою организацию;
- поучаствовать в ярмарке вакансий в нашем техникуме;
- провести презентацию вашей компании;
- пригласить наших студентов на экскурсию в вашу организацию;
- стать экспертом исследовательских работ наших студентов и преподавателей;
- стать членом государственной аттестационной комиссии;
- согласовывать программы подготовки специалистов.

Свои предложения направляйте на электронную почту

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

РЕЗЮМЕ ВЫПУСКНИКОВ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ТЕХНИКУМА

ОТЧЕТ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

КАРЬЕРНЫЕ ТРЕКИ

СОТРУДНИЧЕСТВО

Разделы по содействию трудоустройству на сайте КГБ ПОУ ХАМК

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «ГУБЕРНАТОРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
 (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)»

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ



МАШИНОСТРОЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ СЛОЖНЫМИ
ТЕХНИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ, ОБРАБОТКА
МАТЕРИАЛОВ



Главная О колледже МЦК Абитуриенту Студенту Выпускникам Дистанционное обучение Контакты

ВЫПУСКНИКАМ

Вы здесь: / Главная / Выпускникам / Вакансии

Примерный график

проведения процедуры оценки квалификации выпускников и обучающихся профессионалов
 просмотреть .pdf

я 2018-2019 уч. год, 1 полугодие 2019 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

"Рекомендации по трудоустройству" (.pdf)

"Поиск работы" (.pdf)

"Собеседование" (.pdf)

"Заявление о приеме на работу" (.doc)

"Твоя занятость" (.doc)

"Составление резюме" (.pdf) или более подробно [здесь ->...](#) (.doc)

скачать бланк резюме в формате (.doc) или в формате (.pdf)

Сведения об отделе ПИТ

Трудоустройство выпускников

Для работодателя

Отчетность по трудоустройству выпускников

Полезные ссылки по трудоустройству

Социальные партнеры

БАНК ВАКАНСИЙ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ КГА ПОУ ГАСКК МЦК 2019 ГОДА

Информация о вакансиях

(.pdf)

Вакансии предпретей для выпускников ГАСКК МЦК по состоянию на 1 октября 2019 г.

| Предприятие | Профессия/специальность | Вакансии | Кол-во | Контактные данные |
|-------------------------------|---|---|-------------------------------|---|
| ПАО «СГААЗ» | Сварщики (авиационная обработка) Технологическое машиностроение | Сварщики. Предпочтение при заключении трудового договора отводится выпускникам, имеющие высший балл за дипломатриционный экзамен | По мере освобождения вакансий | г. Комсомольск-на-Амуре, 71а Советская, в.1, Каб.104 8 (4217) 52-42-00, 22-85 25 |
| ООО «Хайракс» | «Торис» Теплотехника электротехнического оборудования | Электромонтажники и Техники. Предпочтение молодым специалистам – выпускникам колледжа на текущего года, так и выпускники 2018 г., прошедшие службу в вооруженных силах РФ | 4 | Комсомольск, 77а Вокзальная, 30 42 17 529 502 42 17 529 465 |
| Сварочное производство Уютная | Сварщики, теплотехническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования | Сварщики Техники | 1 2 | |

Разделы по содействию трудоустройству на сайте КГА ПОУ ГАСКК МЦК



Версия для слабовидящих



Поиск по сайту

...

- Приветственное слово директора
- Образовательная деятельность
- Социальная и воспитательная работа
- Кадровый потенциал
- Научно-методическая и инновационная деятельность
- Финансово-экономическая деятельность
- Эффективность деятельности
- Международное сотрудничество
- Заочное отделение
- Реализация образовательных программ с применением дистанционных технологий
- Служба содействия трудоустройству
- Независимая оценка качества образования
- Демонстрационный экзамен

ГОРДИМСЯ ВЫПУСКНИКАМИ!

Дивиченко Ольга Андреевна
Специальность «Дошкольное образование», выпуск 2016 воспитатель МАДОУ 208, г. Хабаровск

Победитель городского конкурса «Педагогический звездпад» в номинации «Молодой педагог», 2017
Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатели России – 2016» в номинации «Лучший молодой воспитатель образовательной организации "Молодые профессионалы"»

Уважаемые выпускники!

Предлагаем вам ознакомиться с перечнем образовательных организаций Хабаровского края, которые нуждаются в кадровом пополнении. При трудоустройстве по специальности выпускникам колледжа предоставляются меры социальной поддержки (льготы).

С вакансиями в образовательных организациях можно ознакомиться здесь: [ВАКАНСИИ 2019.](#)

С мерами социальной поддержки молодых педагогов можно ознакомиться здесь: [Льготы молодым специалистам.](#)

Также вы можете трудоустроиться в труднодоступных и отдалённых населённых пунктах Хабаровского края по программе с предоставлением сберегательного капитала.

Сберегательный капитал составляет 50 минимальных окладов специалиста по занимаемой должности в соответствии с заключённым трудовым договором. Учитываются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, к ним приравненных, а также в южных районах Дальнего Востока. Средства по программе выплачиваются специалисту после трех лет отработки по договору. Ознакомиться с дополнениями в перечне учреждений можно по адресу: <https://minobr.khb.ru/?page=254>.

Служба содействия трудоустройству

Основными направлениями деятельности Службы являются:

- содействие студентам в поиске мест практики и стажировок, том числе студентам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- помощь выпускникам в поиске временной и постоянной работы, в том числе выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- содействие выпускникам с опытом работы, желающим ее сменить;
- проведение тренингов и профориентация студентов;
- консультирование студентов и выпускников о карьерных возможностях;
- помощь работодателям в закрытии вакансий квалифицированными специалистами из числа студентов и выпускников КГБ ПОО УПК.

Информация о целевом обучении

Перечень организаций-заказчиков целевого обучения

Данные о вакансиях, контакты работодателей на сайте Министерства образования и науки Хабаровского края

Контактные данные работодателей



Рекомендации по поиску работы

Информация по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Материалы, полезные для поиска работы студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Правила написания резюме

Резюме выпускников

Испытания при приеме на работу

Построение карьеры

Атлас новых профессий



Страница ЦСТВ на сайте КГБ ПОУ ХПК

Максимальный балл был снижен по следующим причинам:

- отсутствует информация о карьерных треках наиболее успешных выпускников;
- не ведется работа по размещению и пополнению базы соискателей вакансий из числа обучающихся и выпускников;
- не обновляются данные о вакансиях;
- на страницах в социальных сетях не размещается информация, связанная с трудоустройством;
- не приложены скриншоты страниц сайта, не указана ссылка на социальные сети.

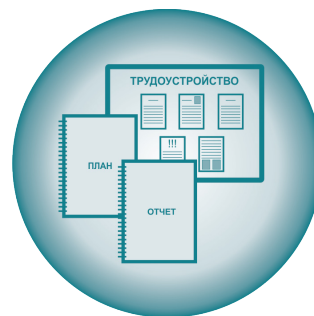
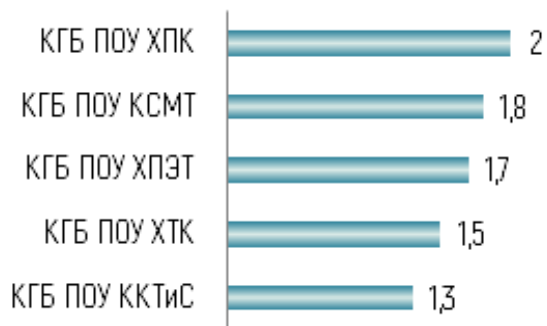
Максимальный балл по пятому критерию – 3. Среднекраевой показатель – 1,9.

**РЕЙТИНГ ОРГАНИЗАЦИЙ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ В 2019 ГОДУ»**

| | Наименование образовательной организации | Общее количество баллов |
|----|--|-------------------------|
| 1 | КГА ПОУ ХТК | 53,6 |
| 2 | КГБ ПОУ НПГТ | 41,4 |
| 3 | КГБ ПОУ ХПК | 40,6 |
| 4 | КГА ПОУ ГАСКК МЦК | 40,5 |
| 5 | КГБ ПОУ ХДСТ | 35,8 |
| 6 | КГБ ПОУ ХКОТСО | 35,6 |
| 7 | КГБ ПОУ ХТТБПТ | 34,1 |
| 8 | КГБ ПОУ ХТЭТ | 33,6 |
| 9 | КГБ ПОУ КСМТ | 33,0 |
| 10 | КГБ ПОУ ХТК | 32,7 |
| 11 | КГБ ПОУ КСК | 32,5 |
| 12 | КГБ ПОУ ХАМК | 31,1 |
| 13 | КГБ ПОУ ВМК ЦОПП | 29,2 |
| 14 | КГБ ПОУ ХКВТП | 28,9 |
| 15 | КГБ ПОУ ХГМК | 27,5 |
| 16 | КГБ ПОУ КЛПТ | 25,5 |
| 17 | КГБ ПОУ СГПТТ | 23,9 |
| 18 | КГБ ПОУ АПТ | 22,7 |
| 19 | КГБ ПОУ ЧГТТ | 22,5 |
| 20 | КГБ ПОУ ХТТТ | 20,6 |
| 21 | КГБ ПОУ ВЛХТ | 20,1 |
| 22 | КГБ ПОУ СПТ | 20,1 |
| 23 | КГБ ПОУ ХТГИПП | 19,8 |

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В 2019 ГОДУ»

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

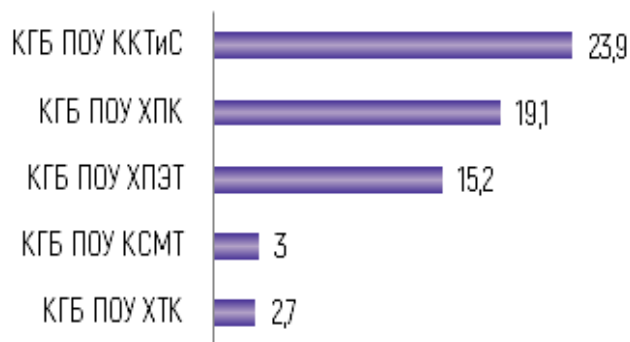


При оценивании первого показателя выявлено, что у КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ КСМТ и КГБ ПОУ ХПЭТ в положениях о центрах (службах) содействия трудоустройству выпускников имеются направления деятельности по трудоустройству студентов из числа лиц с ОВЗ. КГБ ПОУ ХТК и КГБ ПОУ ККТиС вместо положения о ЦСТВ приложили анализ деятельности ЦСТВ и программу модернизации ПОО соответственно.

По второму показателю (наличие в годовом плане работы ЦСТВ 2019 года направлений деятельности по трудоустройству студентов из числа лиц с ОВЗ) КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХПЭТ, КГБ ПОУ ХТК получили максимальный балл. КГБ ПОУ ККТиС вместо плана работы ЦСТВ приложил план профориентационной работы, а КГБ ПОУ КСМТ предоставил план работы на 2019/2020 учебный год.

Максимальный балл по первому критерию – 2. Среднекраевой показатель – 1,7.

2. ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАТИВНАЯ РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОВЗ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА



Для оказания обучающимся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ социально-психологической и образовательной поддержки по вопросам трудоустройства образовательными организациями используются различные формы: юридические и психологические консультации (как групповые, так и индивидуальные), тренинги, мастер-классы, ярмарки вакансий, информационные встречи с сотрудниками центра занятости населения. Целью таких мероприятий является формирование у обучающихся уверенного поведения на рынке труда, включающего осведомленность о возможностях трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ, сформированность личностных и профессиональных компетенций, готовность к написанию резюме и прохождению собеседования.

Всеми участниками, кроме КГБ ПОУ КСМТ, были предоставлены перечни проведенных мероприятий, но не все они соответствовали критерию (не указаны даты, не отражено участие лиц с ОВЗ, приведены мероприятия, не связанные с трудоустройством).

Индивидуальные планы профессионального развития выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ведутся в соответствии с рекомендациями по их содержанию во всех ПОО. Балл был снижен КГБ ПОУ КСМТ по причине предоставления только образца плана.

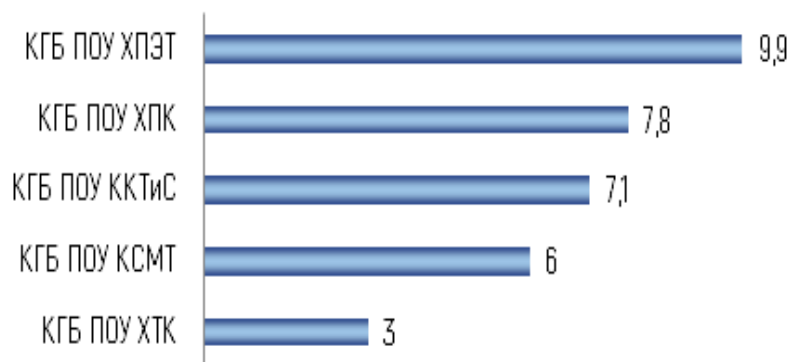
Для максимальной реализации особых образовательных потребностей лиц с ОВЗ внедряются адаптированные образовательные программы, а для большей эффективности последующего трудоустройства выпускников такие программы рекомендовано согласовывать с потенциальными работодателями. Наиболее активная работа в данном направлении ведется

в КГБ ПОУ ХПК. Тем не менее из 31 программы, представленной колледжем, 15 не согласованы с работодателями. Кроме того, снижение балла участникам произошло из-за предоставления ими только титульных листов, а не программ полностью. Не предоставили информацию по показателю только КГБ ПОУ ХТК.

Большую роль в мотивации студентов к будущему трудоустройству играет участие в конкурсах профессионального мастерства, среди которых региональный и национальный чемпионаты «Абилимпикс». Участники подобных конкурсов имеются во всех ПОО. Наиболее активны студенты КГБ ПОУ ХПЭТ, наименее – КГБ ПОУ ХТК.

Максимальный балл по второму критерию – 23,9. Среднекраевой показатель – 12,8.

3. СОТРУДНИЧЕСТВО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ



При работе с выпускниками с ОВЗ особенно важно показать им перспективы дальнейшего трудоустройства. Для решения этой задачи ПОО активно сотрудничают с потенциальными работодателями.

Мероприятия с участием социальных партнеров, в том числе работодателей, проводятся всеми участниками смотра-конкурса, но не все представленные ими мероприятия соответствуют критерию (не связаны с трудоустройством; проводились для преподавателей, а не для студентов; не отражено участие лиц с ОВЗ; не указаны даты проведения).

Как отдельный показатель выделена организация работы по содействию трудоустройству участников чемпионата «Абилимпикс». Договоры о перспективном трудоустройстве

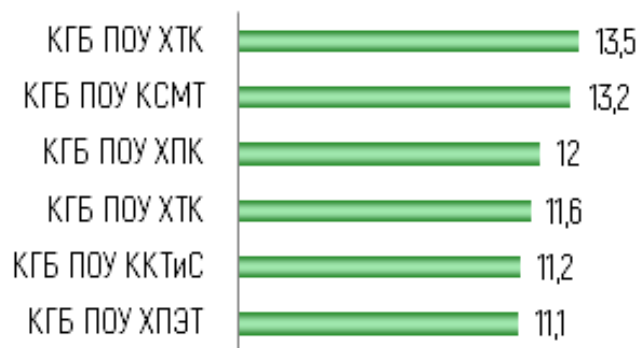
и целевом обучении таких студентов не предоставлены ни одним из участников. Другие мероприятия данного направления (заключение договоров о практике и совместной подготовке) проводятся в КГБ ПОУ ХПЭТ, КГБ ПОУ ХПК и КГБ ПОУ ККТиС.

Результативность обучения студентов с ОВЗ в большой степени зависит от работающих с ними преподавателей и мастеров производственного обучения. Для повышения их профессионального мастерства организуются стажировки на профильных предприятиях, в организациях, учреждениях, в том числе на предприятиях с высоким процентом трудоустройства лиц с ОВЗ. Подобные стажировки были пройдены преподавателями и мастерами во всех ПОО, кроме КГБ ПОУ ХТК.

Для наиболее эффективной работы по организации производственной практики и трудоустройства выпускников ЦСТВ необходимо иметь банк данных партнерских организаций и предприятий, готовых оказать содействие в трудоустройстве и прохождении практики инвалидов и лиц с ОВЗ. Банки данных предприятий – социальных партнеров имеются во всех ПОО, но ни один из них полностью не адаптирован для категории лиц с ОВЗ (не содержит информации о количестве вакансий для соответствующих нозологических групп, о созданных специальных условиях труда).

Максимальный балл по третьему критерию – 9,9. Среднекраевой показатель – 6,8.

4. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОВЗ



Главным результатом работы по содействию трудоустройству выпускников является процент трудоустроенных. По данным краевого статистического наблюдения министерства образования и науки Хабаровского края, наибольший процент трудоустроившихся выпускников из числа лиц с ОВЗ у КГБ ПОУ ХТК (100 %), наименьший – у КГБ ПОУ ХПК (50 %).

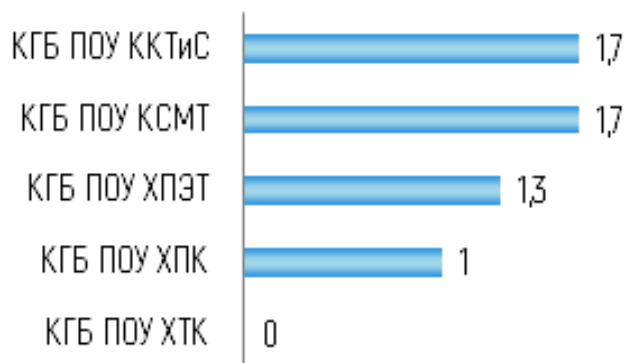
Отдельным показателем выделено трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ – участников регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс». Максимальная доля трудоустроившихся выпускников из данной категории – у КГБ ПОУ ХПЭТ, наименьшая – у КГБ ПОУ ХТК.

Не состоят на учете в органах службы занятости населения Хабаровского края в качестве безработных (по состоянию на 01.10.2019) выпускники КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХПЭТ и КГБ ПОУ ХТК.

Работа по развитию механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства лиц с ОВЗ, завершивших обучение, ведется только в КГБ ПОУ ХПЭТ. По адаптированным программам обучилось 100% выпускников КГБ ПОУ ХПК, КГБ ПОУ ХПЭТ, КГБ ПОУ ККТиС.

Не предоставили данные по показателю КГБ ПОУ ХТК и КГБ ПОУ КСМТ. Максимальный балл по четвертому критерию – 13,5. Среднекраевой показатель – 12,1.

5. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ



Все ПОО, кроме КГБ ПОУ ХТК, используют возможности веб-сайтов для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Созданы систематизированные разделы, объединяющие вопросы по содействию трудоустройству. Снижение максимального балла произошло по следующим причинам:

- не размещаются вакансии для категории лиц с ОВЗ;
 - не выделены рекомендации по поиску работы, предназначенные для лиц с ОВЗ.
- Максимальный балл по пятому критерию – 1,7. Среднекраевой показатель – 1,1.

РЕЙТИНГ ОРГАНИЗАЦИЙ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В 2019 ГОДУ»

| | Наименование образовательной организации | Общее количество баллов |
|---|--|-------------------------|
| 1 | КГБ ПОУ ХПЭТ | 40,5 |
| 2 | КГБ ПОУ ККТиС | 38,4 |
| 3 | КГБ ПОУ ХПК | 35,9 |
| 4 | КГБ ПОУ КСМТ | 20,4 |
| 5 | КГБ ПОУ ХТК | 15,2 |

ИТОГИ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Актуальными направлениями работы служб (центров) по содействию трудоустройству выпускников на сегодняшний день является: заключение договоров на целевое и дуальное обучение, развитие системы наставничества, формирование у обучающихся уверенного поведения на рынке труда, повышение сохранности контингента.

При планировании работы ЦСТВ следует внедрять различные формы и методы; повышать процент охвата студентов, вовлеченных в мероприятия по трудоустройству; сопровождать обучающихся, начиная с момента поступления в организацию до выпуска, а также в течение двух лет после окончания учебного заведения.

По итогам смотра-конкурса членами экспертной комиссии на следующий учебный год рекомендовано:

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

- включать в отчет о работе центра (службы) содействия трудоустройству выпускников анализ по основным направлениям деятельности;
- систематически вести работу с информационными стендами по трудоустройству, размещая на них актуальные вакансии, данные о социальных партнерах, объявления о мероприятиях, проводимых службой (центром);
- активнее вести работу с социальными партнерами, привлекая работодателей к преподаванию, приглашая на мероприятия, организуя совместные экскурсии;
- при планировании мероприятий с социальными партнерами создавать условия, при которых они могли бы дать рекомендации студентам, пригласить на практику и вакантные места;
- систематически вести работу с банками данных социальных партнеров, включая в них актуальную информацию об имеющихся вакансиях, требованиях к будущим работникам;
- не реже раза в год проводить опрос работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников, проводить качественную аналитическую обработку его итогов;
- проводить мониторинг закрепляемости выпускников на предприятиях в течение двух

- лет с момента окончания ими образовательной организации;
- размещать на сайтах ПОО информацию для работодателей (возможные формы сотрудничества, банки данных соискателей, ожидаемый выпуск);
- систематически наполнять страницы в социальных сетях данными об актуальных вакансиях, социальных партнерах.

ОРГАНИЗАТОРАМ СМОТРА-КОНКУРСА:

- изменить форму проведения смотра-конкурса в целях более эффективной организации работы служб (центров) содействия трудоустройству выпускников;
- включить в критерии смотра-конкурса актуальные на сегодняшний день направления работы: наставничество, организацию дуального обучения, заключение целевых договоров, решение кейсов от работодателей, предпринимательскую деятельность выпускников;
- свести к минимуму оценку по количественным показателям, перейдя к качественным.

ПРАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ВСТРЕЧА РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ВЫПУСКНИКАМИ И СТУДЕНТАМИ СТАРШИХ КУРСОВ В ФОРМАТЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДЛАГАЕМЫХ ВАКАНТНЫХ МЕСТ

Евтушенко Ю.Н., Киселева А.В.

КГА ПОУ «Хабаровский технологический колледж»

Дата проведения: 18 октября 2019 года.

Время проведения: 14.00–15.00.

Место проведения: г. Хабаровск, ул. Московская, 6.

Цели мероприятия:

- повышение эффективности трудоустройства выпускников колледжа путем обучения соискателей эффективным методам поиска работы;
- получение студентами информации о ведущих предприятиях города Хабаровска, ознакомление с их основной деятельностью, перспективами развития и требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам;
- определение будущих мест работы студентов, предприятий для прохождения практики с последующим трудоустройством;
- рассмотрение резюме студентов работодателями.

Формат мероприятия: презентация предприятий-работодателей и предлагаемых вакантных мест; беседа в формате вопрос-ответ в режиме офлайн, онлайн – с помощью чата в WhatsApp.

Участники:

- выпускники и студенты Хабаровского технологического колледжа, специальностей «Техника и искусство фотографии», «Технология продукции общественного питания», «Туризм», «Дизайн (по отраслям)», «Конструирование, моделирование и технологии швейных изделий»;

Работодатели:

- Лаптева Алена Дмитриевна – представитель сети салонов и магазинов профессиональной косметики для профессиональных салонов «Академия красоты»
- Шаргородский Максим Анатольевич – генеральный директор фотомастерской «Мастерская фотографии»

- Кузнецова Оксана Владимировна – директор ресторана «Старая Мельница»
- Зайони Светлана Александровна – директор салона моды «Маргарита»
- Яхьяева Вероника Александровна – индивидуальный предприниматель FL (фрилансер)
- Федотова Алла Михайловна – генеральный директор туристического агентства «Открытый мир-вож».

Техническое оснащение: телевизор, ноутбук, подключение к сети Интернет.

Подготовительный этап: в Хабаровском технологическом колледже работает чат WhatsApp для содействия трудоустройству выпускников, в который включены студенты колледжа, работодатели, преподаватели специальных дисциплин. В чате студенты колледжа разместили свои резюме. Заинтересованные работодатели обратились в центр содействия трудоустройству выпускников с предложением о встрече со студентами с целью проведения собеседования и организации дальнейшего трудоустройства. Структурированные и интересные резюме некоторых студентов, подкрепленные электронными портфолио достижений, в том числе призовых мест в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), привлекли неподдельный интерес одновременно нескольких работодателей, что позволило соискателям выбрать лучшее для себя место работы.

Ход мероприятия

Ведущий объявляет о начале запланированной ранее встречи, знакомит с целями и задачами, представляет работодателей.

Далее ведущий информирует о правилах пользования чатом WhatsApp в ходе мероприятия, о том, что информация с чата будет выводиться на экран телевизора и вопросы могут задавать все студенты колледжа, заинтересовавшиеся видеоконференцией.

Ведущий приглашает работодателей презентовать вакантные должности. Каждый работодатель подготовил электронную презентацию своего предприятия, в которой отражена сфера деятельности, вакансии, основные требования к квалификации, уделено внимание складывающимся трудовыми взаимоотношениями в коллективе предприятия, профессионально важными компетенциями, необходимыми в работе, на которую придут соискатели из числа студентов и выпускников колледжа. В ходе выступления присутствующие и находящиеся удаленно выпускники и студенты задают интересующие их вопросы в чате WhatsApp.

Завершив презентацию, работодатель отвечает на заданные вопросы. Они очень разные – от привычного уровня предполагаемой зарплаты до возможностей дальнейшего повышения

профессиональной компетенции по направлению подготовки и планов развития предприятия на территории Дальнего Востока.

После выступлений соискатели обращаются к тем работодателям, вакансии которых их заинтересовали, и заключают договоры о намерениях.

Ведущий завершает мероприятие и просит написать удобные предположительные даты следующей встречи в чате WhatsApp, а также отзывы о формате мероприятия и свои пожелания.

Данная форма взаимодействия колледжа, работодателей и студентов – это площадка для:

- обмена опытом;
- изучения новых активных технологий;
- развития моделей сетевого взаимодействия с социальными партнерами.

Такие мероприятия по социализации и самореализации молодежи, содействующие их трудоустройству на предприятия на принципах государственно-частного партнерства, дают положительные результаты. Показатели трудоустройства ежегодно возрастают.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Ясько С.В., заместитель директора по УПР
КГБ ПОУ «Хабаровский педагогический колледж
имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша»

В статье представлен опыт проведения КГБ ПОУ «Хабаровский педагогический колледж имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша» (КГБ ПОУ ХПК) мероприятия «Заседание комиссии по трудоустройству выпускников» с участием работодателей.

Ключевые слова: содействиетрудоустройству, выпускники педагогических специальностей, работодатели, система общего образования, молодые специалисты.

Трудоустройство выпускников является основной целью подготовки специалистов. В 2019 году выпуск КГБ ПОУ ХПК очной формы обучения составил 148 человек, из них 125 – выпускники педагогических специальностей. Итогом работы комиссии по трудоустройству стало направление на работу в апреле 2019 года 130 выпускников, из них 111 – выпускники педагогических специальностей.

В целом ситуация с трудоустройством выпускников педагогических специальностей колледжа ежегодно стабильная. Это обусловлено системной работой коллектива КГБ ПОУ ХПК, направленной на трудоустройство выпускников по специальности, высокой потребностью системы общего образования Хабаровского края в специалистах и мерами социальной поддержки молодых специалистов, пришедших работать в общеобразовательные организации (подъемные четыре оклада, 35% к окладу в течение трех лет).

В 2019 году наибольшее количество выпускников педагогических специальностей трудоустроены в г. Хабаровске и Хабаровском районе. Это объясняется тем, что в 2019 году в образовательных организациях этих территорий было наибольшее количество вакансий. Наблюдается тенденция увеличения трудоустройства в других регионах. Это объясняется тем, что количество студентов из других регионов, обучающихся в колледже, ежегодно увеличивается. Так, в 2018 и 2019 годах по 10% зачисленных на первый курс – жители других регионов.

Трудоустройство выпускников педагогических специальностей 2019 года в разрезе муниципальных районов Хабаровского края представлено в таблице.

| Специальность | Муниципальные районы края | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|---------------|---------------|-----------|--------------|----------|-------------------|--------------------|-----------|--------------------|----------|-------------|--------------|-------------------------|----------------|
| | Амурский | Аяно-Майский | Бикинский | Ванинский | Верхнебурейский | Вяземский | Комсомольский | Имени С. Лазо | Нанайский | Николаевский | Охотский | Имени П. Осипенко | Советско-Гаванский | Солнечный | Тугуро-Чумиканский | Ульчский | Хабаровский | г. Хабаровск | г. Комсомольск-на-Амуре | Другие регионы |
| Дошкольное образование | 1 | | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 3 | 27 | | 3 | |
| Преподавание в начальных классах | | | 2 | | | | 3 | | | | 2 | | 1 | | 1 | 1 | 15 | | 8 | |
| Педагогика дополнительного образования | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | 1 | 10 | | 6 | |
| Музыкальное образование | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 2 | 10 | 1 | 1 | |
| Итого (111 чел.) | 1 | | 4 | | 2 | 3 | | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 7 | 62 | 1 | 19 |

С целью закрытия кадровой потребности края и содействия выпускникам в поиске вакансий в Хабаровском педагогическом колледже ежегодно проводится комиссия по трудоустройству выпускников с участием заказчиков, работодателей и представителей отраслевого министерства (минобрнауки Хабаровского края). Это мероприятие занимает особое место в системе, направленной на трудоустройство выпускников и проводится уже более 50 лет. Цель мероприятия – подбор для каждого студента, в том числе для лиц с ОВЗ и инвалидов, места трудоустройства по специальности, с учетом места проживания и индивидуальных особенностей.

Информация о дате и времени проведения заседания комиссии по трудоустройству направляется в министерство образования и науки Хабаровского края и управления

образования муниципальных районов края.

В период подготовки к ответственному мероприятию краевого уровня в колледже проводятся заседания комиссий по предварительному трудоустройству выпускников, на которых присутствуют только представители колледжа: заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующие отделениями, социальный педагог, кураторы учебных групп, преподаватель учебной дисциплины «Карьера». На заседании по предварительному трудоустройству с каждым выпускником проводится собеседование, на котором рассматриваются варианты трудоустройства в соответствии с краевой кадровой потребностью. Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа ежегодно производит анализ регионального рынка труда. Для выпускников педагогических специальностей рынок труда в основном включает все вакансии образовательных учреждений г. Хабаровска и муниципальных районов края. Вся информация о вакансиях размещается на сайте колледжа, информационных стендах службы содействия трудоустройству и доводится до выпускников лично кураторами учебных групп, заведующими отделениями. В преддверии итогового заседания проводятся индивидуальные консультации с каждым выпускником.

Итоговое заседание комиссии по трудоустройству проводится в апреле. На нем присутствуют: представители министерства образования и науки Хабаровского края, управлений образования муниципальных районов края и профильных организаций; директор колледжа, заместитель директора по УПР, заведующие отделениями, социальный педагог, кураторы выпускных групп. Мероприятие проводится в конференц-зале КГБ ПОУ ХПК.

Предварительная подготовка к мероприятию включает: составление графика собеседований со студентами по группам, специальностям; подготовку списков обучающихся по группам с указанием среднего балла, места жительства, места прохождения преддипломной практики, места предполагаемого трудоустройства (при наличии); подготовку банка данных вакансий по Хабаровскому краю; подготовку раздаточного материала о наборе на обучение по программам СПО на следующий учебный год.

Мероприятие проводится по следующему плану:

1. Приветственное слово директора колледжа (1–2 минуты).
2. Представление присутствующих, общая информация о выпуске, цели мероприятия, план и время работы (5 минут).

3. Работа со студентами по группам, специальностям (учебная группа – от 30 до 60 минут).

3.1. Общая информация о группе (1 минута), куратор выпускной группы.

3.2. Индивидуальная работа с каждым студентом группы по подбору вакансии или обсуждение планируемого места трудоустройства по самостоятельно подобранной вакансии (время по необходимости).

4. Подведение итогов, предложения.

5. После окончания заседания – ответы на вопросы студентов (в свободном формате).

В 2019 году в состав комиссии по итоговому трудоустройству выпускников КГБ ПОУ ХПК вошли представители министерства образования и науки Хабаровского края, управлений образования муниципальных районов края и образовательных организаций г. Хабаровска, администрация и преподаватели КГБ ПОУ ХПК:

- **председатель комиссии по трудоустройству – Вологжина Елена Максимовна, директор колледжа;**

- **члены комиссии (работодатели):**

- Сентерева Ирина Петровна, консультант отдела аттестации министерства образования и науки Хабаровского края;

- Тихонова Светлана Юрьевна, специалист управления образования г. Хабаровска;

- Оболонская Татьяна Анатольевна, специалист управления образования Вяземского муниципального района;

- Сюкарева Светлана Михайловна, специалист управления образования Хабаровского муниципального района;

- Матушкина Елена Геннадьевна, специалист управления образования муниципального района имени Лазо;

- Слободенюк Лариса Геннадьевна, начальник отдела образовательных программ краевого детского центра «Созвездие»;

- Ветлужских Наталья Александровна, заведующая детским садом КГАНОУ «Краевой центр образования», г. Хабаровск;

- Шишкина Наталья Евгеньевна, методист КГАНОУ «Краевой центр образования», г. Хабаровск;

- **члены комиссии (представители колледжа):**

- Ясько Светлана Валентиновна, заместитель директора по УПР;

- Сапежникова Ирина Германовна, заведующая педагогическим отделением;

- Игнатова Елена Владимировна, заведующая гуманитарно-педагогическим отделением;
- Коломиец Инна Викторовна, социальный педагог;
- Павлинова Эрика Александровна, преподаватель учебной дисциплины «Карьера»;
- Чье Юлия Павловна, куратор выпускной группы ДО-41;
- Пилипенко Наталья Алексеевна, куратор выпускной группы ДО-42;
- Шиловская Татьяна Николаевна, куратор выпускной группы МО-41;
- Новикова Татьяна Фёдоровна, куратор выпускной группы ПНК-31;
- Кочергина Эльмира Михайловна, куратор выпускной группы ПНК-32;
- Киргинцева Алёна Евгеньевна, куратор выпускной группы ПДО-41.

Выпускники, которые еще не определились с местом работы, имели возможность на комиссии ознакомиться со свежими вакансиями, предложенными работодателями, и выбрать наиболее подходящие для себя варианты.

Особое внимание комиссии было уделено выпускникам-инвалидам. Им были предложены вакансии с наиболее подходящими в соответствии с нозологиями условиями трудоустройства, даны рекомендации по собеседованию с работодателем.

Мероприятие является очень значимым для выпускников и работодателей. Выпускники имеют возможность получить приглашение от работодателя, а работодатели – лично пригласить на работу молодого специалиста и дать советы по адаптации на рабочем месте.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ «РАБОТА ИЩЕТ ВАС!»

Боровик С.В., заместитель директора по УПР
КГБ ПОУ «Николаевский-на-Амуре
промышленно-гуманитарный техникум»

Дата проведения: 23 мая 2019 года.

Время проведения: 12.20–14.00.

Место проведения: г. Николаевск-на-Амуре, ул. Северная, 185, актовй зал.

Организатором ярмарки выступает центр содействия трудоустройству, профессиональной ориентации и адаптации выпускников Николаевского-на-Амуре промышленно-гуманитарного техникума, соорганизатором – краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Николаевска-на-Амуре».

Цель – предоставить обучающимся выпускных групп наиболее полную информацию о рынке труда, предприятиях, испытывающих потребность в работниках, возможностях трудоустройства.

Задачи:

- предоставление работодателям возможности произвести отбор нужных кадров из числа выпускников техникума;
- предоставление выпускникам техникума возможности непосредственно встретиться и пообщаться с широким кругом работодателей, оперативно решить вопрос трудоустройства;
- консультирование выпускников по вопросам занятости, профессиональной ориентации и переобучения, организационно-правовым вопросам; психологическое консультирование по технологии поиска работы, самопрезентации на рынке труда;
- предоставление выпускникам информации о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, оказание практической помощи в выборе подходящей профессии;
- информирование выпускников об имеющихся вакансиях в организациях и предприятиях города.

Участники:

- обучающиеся выпускных групп КГБ ПОУ НПГТ по специальностям «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания», «Дошкольное образование», «Преподавание в начальных классах» и профессиям «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», «Повар, кондитер», «Обработчик рыбы и морепродуктов», «Кулинар изделий из рыбы и морепродуктов», «Маляр», «Штукатур»;

Работодатели:

- 1) Шаповалова Марина Николаевна (АО «Многовершинное»);
- 2) Ксенгун Елена Александровна, Кирилина Надежда Павловна (ООО РПК «Восточное»);
- 3) Корнеева Ольга Викторовна (ИП Антушевич);
- 4) Волков Николай Александрович (ООО «Дальремстрой»);
- 5) Лондарева Елена Александровна (управление образования);
- 6) Ганичева Ольга Александровна (ЦЗН г. Николаевска-на-Амуре);
- 7) Воронина Светлана Дмитриевна (ИП Воронина);
- 8) Кайнак Наталья Анатольевна (ИП Самсонян);
- 9) Представители МГК «Полянка»;
- 10) Тягушев Антон Сергеевич (УК «Мой Дом»);
- 11) Виноградов Гарий Иванович (ООО «Николаевский Хлебокомбинат»);
- 12) Авагимян Гагик Раффикович (ИП Авагимян);
- 13) Беликов Евгений Геннадьевич (ООО «САХ»);
- 14) Еремина Светлана Владимировна (заместитель главы администрации Николаевского муниципального района по социальным вопросам).

Условия участия:

- для обучающихся выпускных групп;
- составление резюме установленной формы;
- подготовка самопрезентации установленной формы, продолжительностью не более 5 минут;
- предоставление содержательного портфолио;

- для предпринимателей и представителей организаций:
- выступление со сжатой информацией о деятельности предприятия, количестве вакантных рабочих мест (регламент – не более 5 минут, форма – свободная);
- предоставление списка вакансий для молодых специалистов.

Ход мероприятия:

1. Встреча и регистрация участников.
2. Выставка-продажа кулинарных изделий. Выставка информационных материалов по вопросам трудоустройства (правила самопрезентации, структура резюме, анкета соискателя, правила поведения на собеседовании, буклеты об услугах ЦЗН). Мастер-классы: «Малярное дело», «Плотницкое дело», «Робототехника».
3. Открытие мероприятия. Приветственное слово директора КГБ ПОУ НПГТ.
4. Видеоролик, интервью со студентами выпускных групп «Как вы представляете свои рабочие будни на рабочем месте?».
5. «Вкратце о себе» – представители организаций и предприятий рассказывают о своих предприятиях и наличии вакансий.
6. «Трудоустройство на работу» – самопрезентации выпускников.
7. Предметный диалог «Живой микрофон»: обучающиеся задают интересующие вопросы представителям предприятий и организаций.
8. Собеседование с работодателями. Консультация представителя ЦЗН г. Николаевска-на-Амуре по вопросам денежных компенсаций и условий.
9. «Условия формирования конкурентоспособности выпускников – через совершенствование форм сотрудничества» – завершающее слово заместителя директора по УПР.

Результативность мероприятия:

- анкетирование работодателей с целью выявления дальнейшей траектории сотрудничества и корректировки деятельности в соответствии с запросами рынка труда;
- анализ эффективности мероприятия (список студентов, принятых на работу).

ОСНОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

КГБ ПОУ АПТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Амурский политехнический техникум»;

КГБ ПОУ ВМК ЦОПП – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ванинский межотраслевой колледж (Центр опережающей профессиональной подготовки)»;

КГБ ПОУ ВЛХТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Вяземский лесхоз-техникум им. Н.В. Усенко»;

КГА ПОУ ГАСКК МЦК – краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»;

КГБ ПОУ ККТиС – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»;

КГБ ПОУ КЛПТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум»;

КГБ ПОУ КСК – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре строительный колледж»;

КГБ ПОУ КСМТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум имени Героя Советского Союза В.В. Орехова»;

КГБ ПОУ НПГТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум»;

КГБ ПОУ СГПТТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум»;

КГБ ПОУ СПТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Солнечный промышленный техникум»;

КГБ ПОУ ХАМК – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский автомеханический колледж»;

КГБ ПОУ ХДСТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский дорожно-строительный техникум»;

КГБ ПОУ ХКВТП – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности»;

КГБ ПОУ ХКОТСО – краевое государственное бюджетное профессионального образовательное учреждение «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания»;

КГБ ПОУ ХПК – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский педагогический колледж имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша»;

КГБ ПОУ ХПЭТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский промышленно-экономический техникум»;

КГБ ПОУ ХТГИПП – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский техникум городской инфраструктуры и промышленного производства»;

КГБ ПОУ ХТБПТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий»;

КГБ ПОУ ХТК – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский технический колледж»;

КГА ПОУ ХТК – краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский технологический колледж»;

КГБ ПОУ ХТЭТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский торгово-экономический техникум»;

КГБ ПОУ ХАТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хорский агропромышленный техникум»;

КГБ ПОУ ЧГТТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чегдомынский горно-технологический техникум»;

КГБ ПОУ ХТТТ – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский техникум транспортных технологий имени Героя Советского Союза А.С. Панова».

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ
(СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В 2019 ГОДУ

Составители:

А. Ю. Сергач, начальник отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО
Ю. М. Горошко, главный специалист отдела прогноза кадровых потребностей
и содействия трудоустройству выпускников КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Ответственный за выпуск:

Н.Ю. Дунаева, директор центра научных, периодических
и учебно-методических изданий КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Компьютерная верстка:

И.В. Муранова, главный специалист
редакционно-издательского отдела КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Корректурa:

М.А. Панова, корректор редакционно-издательского отдела КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Послепечатная обработка:

Е.И. Макарова, техник КГАОУ ДПО ХКИРСПО

Подписано в печать 24.12.2019

Формат 210 x 210/4

Бумага писчая. Гарнитура «Akrobat»

Тираж 100 экз. Заказ 1415

КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития системы профессионального образования»

680031, Хабаровск, ул. К. Маркса, 113

Тел.: (4212) 46-14-67

E-mail: prognoz@profobr27.ru

www.profobr27.ru



КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития
системы профессионального образования»

Тел.: (4212) 46-14-67
E-mail: prognoz@profobr27.ru