



КОМПЛЕКС «ДИЗАЙН КАРЬЕРЫ» - ИНСТРУМЕНТ СИСТЕМНОЙ ПРОФОРИЕНТАЦИИ И КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ

Учебно-методический комплекс «Дизайн карьеры» - системный инструмент профориентации, карьерного консультирования и маршрутизации студентов СПО на рабочие места по приоритетным отраслям экономики края.

Целевая аудитория: ответственные за содействие трудоустройству обучающихся и выпускников в образовательной организации, студенты.

Актуальность

Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников СПО, внедрение в работу образовательных организаций эффективных форм, способствующих профессиональному и карьерному развитию студентов.

Комплекс «Дизайн карьеры» помогает студентам погрузиться в профессию и условия труда до первой практики, адаптироваться к производственным условиям, организовать реальную проектную продуктивную деятельность с первого курса обучения.

РАЗВИТИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ КАРЬЕРНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ, СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Состав комплекса «Дизайн карьеры»:

- Программы дисциплин: «Введение в специальность», «Конструктор карьеры»
- Рабочая тетрадь для студентов «Конструктор карьеры»
- Игровой комплекс «Полоса препятствий» (игровые модули по 16 темам)
- Виртуальный паспорт карьеры студента
- Путеводитель «Проектное обучение в образовательных организациях СПО»

- Атлас профессий по приоритетным отраслям экономики
- Викторина «Лесная отрасль»

- Карьерные карты по приоритетным отраслям Хабаровского края

- Перечень предприятий по отраслям

Программы дисциплин: «Введение в специальность»; «Конструктор карьеры» с 1 по 3 курс



Образовательная программа СПО по новым ФГОС СПО

(специальность, на базе 9 кл. 2 года 10 мес., 4428 часов)

Выбираем направленность = набор видов деятельности (ВД)

Формируем учебный план по циклам: обязательная часть 70%, вариативная часть 30% - **828 ч**

Общеобразовательный цикл по обновленному ФГОС СОО

1476 часов

1. Выбираем профиль с учетом специальности (технологический, естественно-научный, социально-экономический, гуманитарный, универсальный)
 2. 13 обязательных учебных дисциплин = 11 баз. + 2 угл. с учетом профиля:
Русский язык, Литература, Математика, Информатика, История, Обществознание, География, Иностранный язык, Химия, Биология, Физика, ОБЖ, Физкультура
 3. Индивидуальный проект с учетом специальности
 4. Определяем часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативная часть): дополнительные дисциплины, учебные курсы с учетом профиля, специальности, например, «Введение в специальность»
- ! Учет профессиональной направленности ОП СПО осуществляется в виде формирования профессионально-ориентированного содержания в каждой общеобразовательной дисциплине.
! Обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений должна быть обеспечена учебниками из ФПУ

Социально-гуманитарный цикл

Обязательная часть (учебные дисциплины согласно ФГОС СПО)

История России, Иностранный язык в профессиональной деятельности, Безопасность жизнедеятельности, Физическая культура, Основы финансовой грамотности, Основы бережливого производства

Вариативная часть (ПОО определяет самостоятельно)

Введение доп. учебных дисциплин (от 32 часов) или доп. разделов в учебные дисциплины обязательной части (**1-2 курс обучения**)

Общепрофессиональный цикл

Обязательная часть (учебные дисциплины согласно ФГОС СПО)

Вариативная часть (ПОО определяет самостоятельно)

Введение доп. учебных дисциплин (от 32 часов), например, «Конструктор карьеры» или доп. разделов в учебные дисциплины обязательной части (**1-2 курс обучения**)

Профессиональный цикл

Обязательная часть (профессиональные модули согласно ФГОС СПО):

- Каждый ПМ формируется в соответствии с выбранным ВД (ПМ1 = ВД1, ПМ2 = ВД2,...)
- Каждый ПМ содержит междисциплинарные курсы (МДК) + учебную практику (УП) + производственную практику (ПП): ПМ = МДК1,2,... + УП1,2,... + ПП1,2,...

Вариативная часть (ПОО определяет самостоятельно)

- Введение доп. ПМ = введение доп. ВД;
- Введение доп. МДК / УП / ПП, если направлены на формирование ВД обязательной части;
- Введение доп. разделов в МДК / УП / ПП обязательной части (**2 – 3 курс обучения**)

2736 часов

216 ч

Государственная итоговая аттестация

ДИЗАЙН КАРЬЕРЫ

ИГРОВОЙ КОМПЛЕКС
ПОПОСА
ПРЕПЯТСТВИЙ

ПЕРЕЧЕНЬ ИГРОВЫХ МОДУЛЕЙ

- » 1 МОТИВЫ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ
- » 2 ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛУ
- » 3 КОЛЛЕДЖ – ПУТЬ К СТАНОВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛА
- » 4 МОЯ ПРОФЕССИЯ – МОЕ БУДУЩЕЕ
- » 5 ТИПЫ КАРЬЕРЫ
- » 6 ВИДЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- » 7 ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
- » 8 ЯКОРЯ КАРЬЕРЫ
- » 9 ГИБКИЕ НАВЫКИ
- » 10 ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА
- » 11 КАРЬЕРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
- » 12 КАНАЛЫ ПОИСКА ВАКАНСИЙ
- » 13 РЕЗЮМЕ
- » 14 КАРЬЕРНОЕ ПОРТФОЛИО
- » 15 СОБЕСЕДОВАНИЕ
- » 16 АДАПТАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ПАСПОРТ КАРЬЕРЫ СТУДЕНТА

Ф.И.О.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

НАПРАВЛЕНИЕ
ПОДГОТОВКИ

О ПАСПОРТЕ

«ПАСПОРТ КАРЬЕРЫ СТУДЕНТА» – это комплекс упражнений, которые помогут вам разобраться в себе и своих карьерных предпочтениях, прокачать свои навыки, и в итоге подготовиться к успешному трудоустройству и построению карьеры

Комплекс состоит из 16 модулей, которые посвящены различным темам, связанным с профессиональным самоопределением и трудоустройством – от «Мотивов выбора профессии» до «Адаптации на рабочем месте»

ПЕРЕЧЕНЬ МОДУЛЕЙ

- | | | | |
|------|--|-------|----------------------------|
| >> 1 | МОТИВЫ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ | >> 9 | ГИБКИЕ НАВЫКИ |
| >> 2 | ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛУ | >> 10 | ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА |
| >> 3 | КОЛЛЕДЖ – ПУТЬ К СТАНОВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛА | >> 11 | КАРЬЕРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ |
| >> 4 | МОЯ ПРОФЕССИЯ – МОЕ БУДУЩЕЕ | >> 12 | КАНАЛЫ ПОИСКА ВАКАНСИЙ |
| >> 5 | ТИПЫ КАРЬЕРЫ | >> 13 | РЕЗЮМЕ |
| >> 6 | ВИДЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | >> 14 | КАРЬЕРНОЕ ПОРТФОЛИО |
| >> 7 | ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ | >> 15 | СОБЕСЕДОВАНИЕ |
| >> 8 | ЯКОРЯ КАРЬЕРЫ | >> 16 | АДАПТАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ |

ПАСПОРТ КАРЬЕРЫ СТУДЕНТА

ТЕХНОЛОГИИ

Для выполнения части упражнений необходим доступ в Интернет: переход к материалам осуществляется с помощью технологии дополненной реальности (через смартфон с установленным считывателем QR-кодов) или с помощью гиперссылок. Также гиперссылки предусмотрены для быстрого доступа к ключевым слайдам (навигации по презентации)

Чтобы перейти по гиперссылке в режиме редактирования презентации, используйте контекстное меню

Три модуля основаны на работе с ментальными ассоциативными картами. Иллюстрации для них сгенерированы в нейросетях «Кандинский 2.0» и «Dream»

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ

Содержание комплекса соответствует содержанию дисциплин «Введение в специальность» (первые четыре модуля) и «Дизайн карьеры», входящих в профессиональный учебный цикл образовательной программы среднего профессионального образования

Рекомендуется начать использование комплекса уже на первом курсе, и последовательно проходить модули после изучения соответствующих тем

ДИЗАЙН
КАРЬЕРЫ



Министерство
образования и науки
Хабаровского края



Хабаровский краевой
институт развития образования
имени К.Д. Ушинского

ПУТЕВОДИТЕЛЬ

«ПРОЕКТНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

- ПОНЯТИЕ «ПРОЕКТ» И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОГО ОБУЧЕНИЯ
- ПРОЕКТНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

12

отраслей
экономики

44

востребованные
профессии и
специальности

66

новых профессий

26

профессиональных
образовательных
организаций

Более 300

предприятий и
организаций

80

ключевых
инвестиционных
проектов



АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Основные разделы Атласа

1. **ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ:** знакомство с регионом

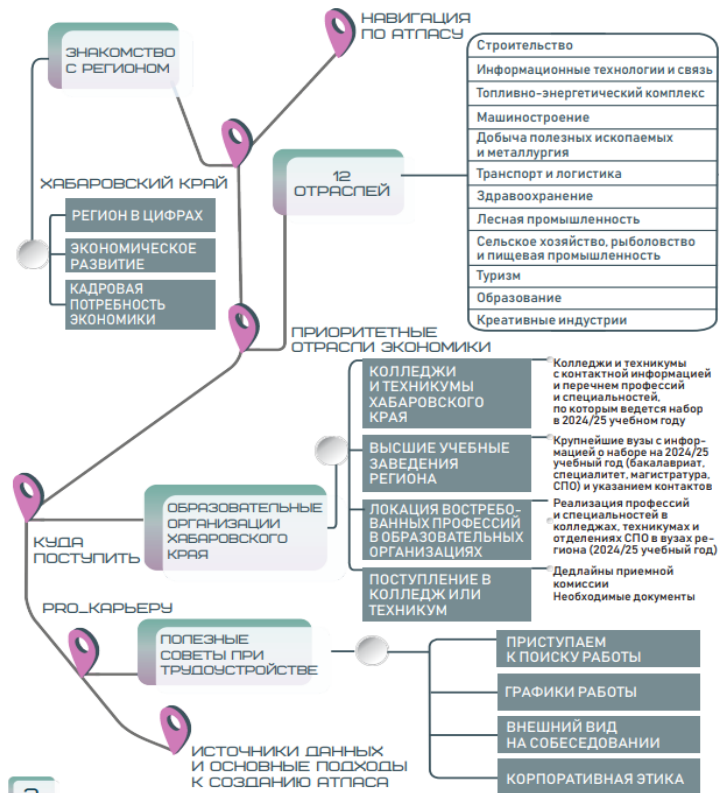
2. **ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ:**
характеристика 12 ключевых отраслей

3. **КУДА ПОСТУПИТЬ:** профессиональные образовательные организации Хабаровского края

4. **PRO_КАРЬЕРУ:** полезные советы при трудоустройстве



НАВИГАЦИЯ ПО АТЛАСУ



АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Раздел. 1 ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

РЕГИОН В ЦИФРАХ:

- Географическое положение
- Административное деление
- Население
- Природа
- Экономика
- Инфраструктура

Структура валового регионального продукта Хабаровского края в 2019 году



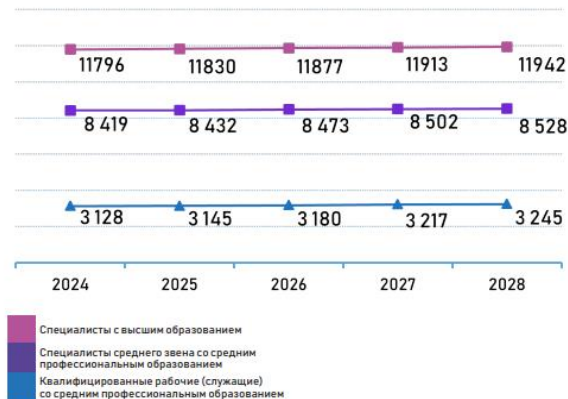
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ:

- Стратегия 2030
- Полюса (центры) развития
- Проекты стратегического развития
- Некоторые ключевые инвестиционные проекты



КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ЭКОНОМИКИ:

ПОТРЕБНОСТЬ ЭКОНОМИКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В ВЫПУСКНИКАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В ДИНАМИКЕ, 2024-2028 ГГ.



АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Раздел 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

12 отраслей:

- Строительство
- Энергетика и нефтепереработка
- Машиностроение
- Добыча полезных ископаемых и металлургия
- Транспорт и логистика
- Здравоохранение
- **Лесная промышленность**
- Сельское хозяйство
- Пищевая промышленность
- Сервис и туризм
- Образование
- Креативные индустрии

Об отрасли:

- Характеристика
- Перспективы развития
- Рынок труда
- Основные тренды
- Возможности для карьеры



Возможности для карьеры:

44 востребованные профессии
и специальности

- ✓ Возможности трудоустройства
- ✓ Требования к подготовке выпускника
- ✓ Средняя зарплата
- ✓ График работы
- ✓ Ключевые работодатели
- ✓ Необходимые Soft Skills

66 новых профессий

- ✓ Описание
- ✓ Время возникновения
- ✓ Надпрофессиональные компетенции



ПЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ХАРАКТЕРИСТИКА ОТРАСЛИ

Хабаровский край выделяется как крупнейший в стране лесосырьевой район и относится к группе многолесных регионов Российской Федерации. Лесосырьевой потенциал края способен удовлетворить самый широкий потребительский спрос по количеству и качеству древесного сырья

75 634,5 тыс. гектаров
площадь земель, на которых
расположены леса

5 124,3 млн куб. метров
общий запас древесины

Более 300 видов
деревьев и кустарников
произрастает в крае

Все леса и предоставленные для ведения лесного хозяйства земли входят в состав **песного фонда** и являются собственностью государства или субъектов Российской Федерации. К землям лесного фонда относятся:

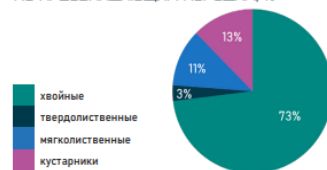
- 1) лесные земли
- 2) нелесные земли⁵³

Площадь земель лесного фонда Хабаровского края составляет **73 045,1** тыс. га (92,7% всей территории края, 96,6% общей площади лесов). Лесные земли занимают **57 310,7** тыс. га, из них покрыто лесной растительностью **50 707** тыс. га (64,4% территории края). Площадь нелесных земель – **15 734,4** тыс. га.

В целом по краю в составе лесных насаждений преобладают хвойные древесные породы (рисунок 28). Исключением является лишь южная часть региона, где наблюдается преобладание лиственных пород.

Основные лесообразующие породы – **лиственница даурская** и **ель аянская**. В крае сосредоточено более половины всех дальневосточных ельников и произрастают такие ценные породы, как бархат амурский, тис, орех маньчжурский, кедр корейский.

Рисунок 28
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬ,
ЗАНЯТЫХ ПЕСНЫМИ НАСАЖДЕНИЯМИ,
ПО ПРЕОБЛАДАЮЩИМ ПОРОДАМ, %



Хабаровский край входит в ТОП-10 самых лесистых регионов страны, занимая в нем **8 место** (по данным за 2023 год). Лесистость территории края, то есть отношение покрытых лесом земель к общей площади, составляет **66,7%**.

Богатство лесосырьевых ресурсов является основой для развития в крае лесной промышленности. Лесной комплекс является одним из ведущих секторов экономики региона. Лесное хозяйство (лесозаготовка) более развито в южной части края. Наиболее высокий уровень развития комплекса отмечается в Ульчском районе (рисунок 29).

⁵³ Лесные земли – земли, на которых расположены леса, и земли, предназначенные для лесовосстановления (вырубки, гары, редины, пустоши, прогалины и другие).
Нелесные земли – земли, необходимые для освоения лесов (просеки, дороги и другие), и земли, неудобные для использования (болота, каменистые россыпи и другие).

ТРЕБОВАНИЯ К ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКНИКА СПО (ФГОС)



Контролер
деревобра-
батывающего
производства



Станочник
деревобра-
батывающих
станков



Заточник дере-
вообра-
батывающего
инструмента



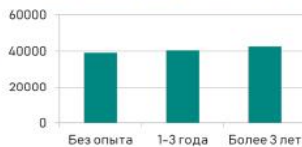
Оператор установок
и линий обработки
пиломатериалов

ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

НЕОБХОДИМЫЕ SOFT SKILLS

- Хорошая память
- Аккуратность
- Коммуникабельность
- Работа в команде
- Умение принимать решения
- Дисциплинированность
- Эмоциональная устойчивость
- Ответственность

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА



Без учета опыта – 40 200 руб.

ГРАФИК РАБОТЫ

- Полный день
- Сменный график

КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ



ПЕСНОЕ И ПЕСОПАРКОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

ТРЕБОВАНИЯ К ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКНИКА СПО (ФГОС)



Специалист
лесного хозяйства



Мастер леса



Лесничий



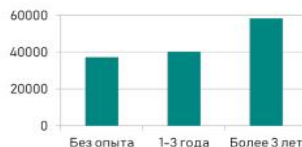
Лесной
таксатор

ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

НЕОБХОДИМЫЕ SOFT SKILLS

- Аналитическое мышление
- Концентрация внимания
- Хорошая память
- Наблюдательность
- Физическая выносливость
- Ответственность
- Организаторские способности

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА



Без учета опыта – 44 700 руб.

ГРАФИК РАБОТЫ

- Полный день
- Ненормированный график

КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ



ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ ОТРАСЛИ

1. Цифровизация отрасли
2. Комплексное использование лесного сырья с включением низкокачественной древесины
3. Развитие новых направлений глубокой переработки древесины
4. Изменение структуры экспорта продукции отрасли в связи с введением запрета на экспорт необработанной древесины, переориентация на новые рынки
5. Производство целлюлозы на экспорт и тарного картона, санитарно-гигиенических изделий для внутреннего рынка
6. Замена пластиковой упаковки на бумажную и рост спроса на небеленую упаковочную продукцию
7. Внедрение модели интенсивного лесопользования и увеличение объемов восстановления лесов
8. Переход к новой системе углеродного регулирования, которая позволяет снижать углеродный след хозяйственной деятельности за счет создания климатических проектов
9. Активное внедрение системы добровольной сертификации лесов
10. Развитие деревянного домостроения

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАРЬЕРЫ

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ

1. Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин
2. Технология лесозаготовок
3. Технология переработки древесины
4. Лесное и лесопарковое хозяйство

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ

1. Рециклинг-технолог
2. Технолог контрактного производства
3. Специалист по экологической ответственности

ИГРА-ВИКТОРИНА

Лесная промышленность

ПЕРВЫЙ ТУР
ПОГРУЖЕНИЕ В ОТРАСЛЬ

ВТОРОЙ ТУР
ТРУДОУСТРОЙСТВО И КАРЬЕРА

ФИНАЛ

ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ



45 карьерных карт по востребованным профессиям, включающие

- наименование профессий и должностей служащих на каждом этапе развития карьеры;
- описание всех видов деятельности в рамках выбранной профессии;
- заработную плату на разных этапах достижения целей (средняя)
- социальные проекты работодателя
- региональные меры поддержки

[illegible]

В 2024 году продукт «Дизайн карьеры» участник:
- Всероссийского конкурса по трудоустройству
Минтруда России
- Всероссийского конкурса по трудоустройству
АНО НАРК



СЕРТИФИКАТ участника

Краевое государственное автономное образовательное
учреждение дополнительного профессионального
образования «Хабаровский краевой институт развития
образования имени К.Д. Ушинского»

Всероссийский конкурс лучших практик
подготовки рабочих кадров и специалистов
среднего звена по номинации
«От профессионального выбора к успешной карьере»

Заместитель
Генерального директора
АНО НАРК



А.А. Факторович

Москва 2024



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

ДИПЛОМ УЧАСТНИКА

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ИМЕНИ К. Д. УШИНСКОГО"

Директор Департамента занятости
населения и трудовой миграции
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

М. В. Кирсанов

Комплекс «Дизайн карьеры» вошел в ТОП 1000 на платформе СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Эффективный труд и образование

0 направлений

Идеи

Профиль в направлении

0

КОМПЛЕКС
«ДИЗАЙН КАРЬЕРЫ»

ТОП-1000

Решение «Дизайн карьеры» - комплекс по карьерному сопровождению, содействию занятости и трудоустройству молодежи

Реализация инициативы предполагает комплексную систему сопровождения профессионального самоопределения студентов техникумов с 1-3 курс, охватывающую все этапы становления квалифицированного специалиста – от профессиональной диагностики до трудоустройства.

Основные мероприятия инициативы:

1) Разработка и использование в профессиональных образовательных организациях коробочного решения «Дизайн карьеры» - практико-ориентированного продукта включающего:

- программу дисциплины «Конструктор карьеры» (с 1 по 3 курс), направленной на развитие компетенций планирования и реализации собственного профессионального и личностного развития по выбранной специальности;
- психолого-диагностический модуль учебно-методического комплекса - направленный на понимание своего психологического портрета и ценностей
- сценарии (технологические карты) интерактивных занятий;
- рабочую тетрадь для студента, методические рекомендации для педагогов;
- виртуальный паспорт карьеры студента;
- комплекты карьерных карт по востребованным профессиям, с описанием:
- профессий и должностей служащих на каждом этапе развития карьеры;
- всех видов деятельности в рамках выбранной профессии;

Похожие идеи

Практика содействия развитию молодых трудовых ресурсов «Клуб занятой молодежи»
Доработок пока нет

Кейс-чемпионат «Молодые решения» по проектированию будущей карьеры, развитию гибких навыков и профориентации молодежи
Доработок пока нет

Сопровождение молодежи "Карьерная мастерская"
1 доработка

Начало карьеры в «один клик»
1 доработка